

淮北市人力资源和社会保障局  
2026年度单位预算

2026年2月

# 目 录

## 第一部分 单位概况

- 1.主要职责
- 2.单位预算构成
- 3.2026年度主要工作任务

## 第二部分 淮北市人力资源和社会保障局2026年度单位预算表

- 1.淮北市人力资源和社会保障局2026年收支总表
- 2.淮北市人力资源和社会保障局2026年收入总表
- 3.淮北市人力资源和社会保障局2026年支出总表
- 4.淮北市人力资源和社会保障局2026年财政拨款收支总表
- 5.淮北市人力资源和社会保障局2026年一般公共预算支出表
- 6.淮北市人力资源和社会保障局2026年一般公共预算基本支出表
- 7.淮北市人力资源和社会保障局2026年政府性基金预算支出表
- 8.淮北市人力资源和社会保障局2026年国有资本经营预算支出表
- 9.淮北市人力资源和社会保障局2026年项目支出表
- 10.淮北市人力资源和社会保障局2026年政府采购支出表

11.淮北市人力资源和社会保障局2026年政府购买服务支出表

12.淮北市人力资源和社会保障局2026年通用资产配置支出表

### 第三部分 淮北市人力资源和社会保障局2026年度单位预算情况说明

1.关于2026年收支总表的说明

2.关于2026年收入总表的说明

3.关于2026年支出总表的说明

4.关于2026年财政拨款收支总表的说明

5.关于2026年一般公共预算支出表的说明

6.关于2026年一般公共预算基本支出表的说明

7.关于2026年政府性基金预算支出表的说明

8.关于2026年国有资本经营预算支出表的说明

9.关于2026年项目支出表的说明

10.关于2026年政府采购支出表的说明

11.关于2026年政府购买服务支出表的说明

12.关于2026年通用资产配置支出表的说明

13.其他重要事项情况说明

### 第四部分 名词解释

# 第一部分 单位概况

## 一、主要职责

(一) 贯彻执行国家、省人力资源和社会保障工作法律法规规章，起草有关地方性法规规章草案，拟定全市人力资源和社会保障事业发展政策、规划并组织实施。

(二) 贯彻执行国家、省人力资源市场发展规划和人力资源服务业发展、人力资源流动政策，拟定全市实施办法，促进人力资源合理流动、有效配置。

(三) 负责全市促进就业工作，贯彻落实统筹城乡的就业发展规划和政策，完善公共就业创业服务体系，统筹建立面向城乡劳动者的职业技能培训制度，落实就业援助制度，牵头落实高校毕业生就业政策。

(四) 统筹建立覆盖全市城乡的多层次社会保障体系。贯彻实施养老保险全国、全省统筹办法和全国、全省统一的养老、失业、工伤保险关系转续办法。贯彻落实养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险的政策标准、基金管理和监督制度，编制相关社会保险基金预决算草案。会同有关部门实施全民参保计划。

(五) 负责全市就业、失业和相关社会保险基金预测预警和信息引导，拟订应对预案，实施预防、调节和控制，保持就业形势稳定和相关社会保险基金总体收支平衡。

(六) 贯彻落实劳动人事争议调解仲裁有关制度和劳动关系政策，完善劳动关系协商协调机制，贯彻落实职工工作时间、休息休假和假期制度办法以及消除非法使用童工和女工、未成

年工特殊劳动保护政策。组织实施劳动保障监察，协调开展劳动者维权工作，依法查处重大案件，妥善处理有关人力资源和社会保障方面的信访事项。

（七）牵头推进深化职称制度改革，落实专业技术人员管理、继续教育和博士后管理等政策，负责高层次专业技术人才选拔和培养工作。拟订吸引留学人员来淮工作或定居政策。落实技能人才培养、评价、使用和激励机制。落实职业资格制度和职业技能多元化评价政策。强化人才服务工作，健全全市人才服务体系。

（八）会同有关部门贯彻落实事业单位人事制度改革，按照管理权限负责规范事业单位岗位设置、公开招聘、聘用合同等人事综合管理工作，拟订事业单位工作人员、机关工勤人员、机关工勤辅助岗位人员、政府购买服务人员管理政策。

（九）会同有关部门贯彻实施国家表彰奖励制度和省表彰奖励制度办法，综合管理全市奖励和表彰工作，承担全市评比达标表彰等工作，根据授权承办以市委、市政府名义开展的市级表彰奖励活动。

（十）会同有关部门贯彻落实事业单位人员工资收入分配政策，建立企事业单位人员工资决定、正常增长和支付保障机制。落实企事业单位人员福利和离退休政策。

（十一）会同有关部门贯彻落实全市农民工工作综合性政策和规划，落实相关政策，协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益。

（十三）负责全市人力资源和社会保障领域对外交流与合作工作。

(十四) 完成市委、市政府交办的其他任务。

## 二、单位预算构成

淮北市人力资源和社会保障局2026年度单位预算仅包括单位本级预算，无其他下属单位预算。

## 三、2026年度主要工作任务

- (一) 扎实推进高质量充分就业。
- (二) 不断完善社会保险体系。
- (三) 持续做好人才强市工作。
- (四) 积极构建和谐劳动关系。
- (五) 推动人社服务水平提升。

## 第二部分 淮北市人力资源和社会保障局2026年度部门 预算表

单位公开表1

### 淮北市人力资源和社会保障局2026年收支总表

单位：万元

收入		支出	
项目	预算数	项目	预算数
一、一般公共预算收入	3448.04	一、一般公共服务支出	
二、政府性基金预算收入		二、外交支出	
三、国有资本经营预算拨款收入		三、国防支出	
四、财政专户管理资金		四、公共安全支出	
五、其他收入安排	542.29	五、教育支出	214.65
事业收入		六、科学技术支出	
经营收入		七、文化旅游体育与传媒支出	
上级补助收入		八、社会保障和就业支出	3590.6
附属单位上缴收入		九、社会保险基金支出	
其他	542.29	十、卫生健康支出	51.1
		十一、节能环保支出	
		十二、城乡社区支出	
		十三、农林水支出	
		十四、交通运输支出	
		十五、资源勘探工业信息等支出	
		十六、商业服务业等支出	
		十七、金融支出	
		十八、援助其他地区支出	
		十九、自然资源海洋气象等支出	
		二十、住房保障支出	133.98
		二十一、粮油物资储备支出	
		二十二、国有资本经营预算支出	
		二十三、灾害防治及应急管理支出	
		二十四、预备费	
		二十五、其他支出	
		二十六、转移性支出	
		二十七、债务还本支出	
		二十八、债务付息支出	
		二十九、债务发行费用支出	
		三十、抗疫特别国债安排的支出	
本年收入小计	3990.33	本年支出小计	3990.33
上年结转		结转下年	

一般公共预算		一般公共预算	
政府性基金预算		政府性基金预算	
国有资本经营预算		国有资本经营预算	
财政专户		财政专户	
其他		其他	
收入总计	3990.33	支出总计	3990.33

单位公开表2

## 淮北市人力资源和社会保障局2026年收入总表

单位：万元

部门（单位）名称	合计	本年收入										上年结转结余						
		小计	一般公共 预算	政府性 基金预 算	国有 资本 经营 预算	财政 专户 管理 资金	单位资金					小计	一般 公共 预算	政府 性基 金预 算	国有 资本 经营 预算	财政 专户 管理 资金	单位 资金	
							小计	事业 收入	事业 单位 经营 收入	上级 补助 收入	附属 单位 上缴 收入							其他 收入
淮北市人力资源和社会保障局	3990.33	3990.33	3448.04				542.2 9					542.2 9						
淮北市人力资源和社会保障局	3990.33	3990.33	3448.04				542.2 9					542.2 9						

单位公开表3

## 淮北市人力资源和社会保障局2026年支出总表

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
	合计	3990.33	1250.45	2739.88
205	教育支出	214.65	5.36	209.29
20503	职业教育	209.29		209.29
2050302	中等职业教育	209.29		209.29
20508	进修及培训	5.36	5.36	
2050899	其他进修及培训	5.36	5.36	
208	社会保障和就业支出	3590.6	1060.01	2530.59
20801	人力资源和社会保障管理事务	2533.65	705.92	1827.73
2080101	行政运行	705.17	705.17	
2080102	一般行政管理事务	443.29		443.29
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	1385.19	0.75	1384.44
20805	行政事业单位养老支出	354.09	354.09	
2080501	行政单位离退休	230.23	230.23	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	82.58	82.58	
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	41.29	41.29	
20807	就业补助	702.86		702.86
2080799	其他就业补助支出	702.86		702.86
210	卫生健康支出	51.1	51.1	
21011	行政事业单位医疗	51.1	51.1	
2101101	行政单位医疗	27.17	27.17	
2101103	公务员医疗补助	23.93	23.93	
221	住房保障支出	133.98	133.98	
22102	住房改革支出	133.98	133.98	
2210201	住房公积金	81.35	81.35	
2210202	提租补贴	19.74	19.74	
2210203	购房补贴	32.9	32.9	

单位公开表4

## 淮北市人力资源和社会保障局2026年财政拨款收支总表

单位：万元

收 入		支 出	
项目	预 算 数	项目	预 算 数
一、本年收入	3448.04	一、本年支出	3448.04
（一）一般公共预算拨款	3448.04	（一）一般公共服务支出	
（二）政府性基金预算拨款		（二）外交支出	
（三）国有资本经营预算拨款		（三）国防支出	
		（四）公共安全支出	
二、上年结转		（五）教育支出	214.65
（一）一般公共预算拨款		（六）科学技术支出	
（二）政府性基金预算拨款		（七）文化旅游体育与传媒支出	
（三）国有资本经营预算拨款		（八）社会保障和就业支出	3048.31
		（九）卫生健康支出	51.1
		（十）节能环保支出	
		（十一）城乡社区支出	
		（十二）农林水支出	
		（十三）交通运输支出	
		（十四）资源勘探工业信息等支出	
		（十五）商业服务业等支出	
		（十六）金融支出	
		（十七）援助其他地区支出	
		（十八）自然资源海洋气象等支出	
		（十九）住房保障支出	133.98
		（二十）粮油物资储备支出	
		（二十一）灾害防治及应急管理支出	
		（二十二）预备费	
		（二十三）其他支出	
		（二十四）转移性支出	
		（二十五）债务还本支出	
		（二十六）债务付息支出	
		（二十七）债务发行费用支出	
		二、年终结转结余	
		（一）一般公共预算结转结余	
		（二）政府性基金预算结转结余	
		（三）国有资本经营预算结转结余	
<b>收 入 总 计</b>	<b>3448.04</b>	<b>支 出 总 计</b>	<b>3448.04</b>

单位公开表5

## 淮北市人力资源和社会保障局2026年一般公共预算支出表

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出			项目支出
			小计	人员经费	公用经费	
	合计	3448.04	1250.45	1145.61	104.84	2197.59
205	教育支出	214.65	5.36	5.36		209.29
20503	职业教育	209.29				209.29
2050302	中等职业教育	209.29				209.29
20508	进修及培训	5.36	5.36	5.36		
2050899	其他进修及培训	5.36	5.36	5.36		
208	社会保障和就业支出	3048.31	1060.01	955.17	104.84	1988.3
20801	人力资源和社会保障管理事务	1991.36	705.92	601.09	104.84	1285.44
2080101	行政运行	705.17	705.17	600.33	104.84	
2080102	一般行政管理事务	443.29				443.29
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	842.9	0.75	0.75		842.15
20805	行政事业单位养老支出	354.09	354.09	354.09		
2080501	行政单位离退休	230.23	230.23	230.23		
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	82.58	82.58	82.58		
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	41.29	41.29	41.29		
20807	就业补助	702.86				702.86
2080799	其他就业补助支出	702.86				702.86
210	卫生健康支出	51.1	51.1	51.1		
21011	行政事业单位医疗	51.1	51.1	51.1		
2101101	行政单位医疗	27.17	27.17	27.17		
2101103	公务员医疗补助	23.93	23.93	23.93		
221	住房保障支出	133.98	133.98	133.98		
22102	住房改革支出	133.98	133.98	133.98		
2210201	住房公积金	81.35	81.35	81.35		
2210202	提租补贴	19.74	19.74	19.74		
2210203	购房补贴	32.9	32.9	32.9		

单位公开表6

## 淮北市人力资源和社会保障局2026年一般公共预算基本支出表

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		本年一般公共预算基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
	合计	1250.45	1145.61	104.84
301	工资福利支出	889.06	889.06	
30101	基本工资	238.98	238.98	
30102	津贴补贴	171.08	171.08	
30103	奖金	158.67	158.67	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	82.58	82.58	
30109	职业年金缴费	41.29	41.29	
30110	职工基本医疗保险缴费	27.17	27.17	
30111	公务员医疗补助缴费	11.32	11.32	
30112	其他社会保障缴费	0.75	0.75	
30113	住房公积金	81.35	81.35	
30199	其他工资福利支出	75.88	75.88	
302	商品和服务支出	139.96	35.12	104.84
30201	办公费	5.36	5.36	
30217	公务接待费	19		19
30228	工会经费	9.5	9.5	
30239	其他交通费用	36.04		36.04
30299	其他商品和服务支出	70.06	20.26	49.8
303	对个人和家庭的补助	221.43	221.43	
30301	离休费	18.48	18.48	
30302	退休费	182.66	182.66	
30305	生活补助	2.16	2.16	
30307	医疗费补助	12.61	12.61	
30309	奖励金	0.11	0.11	
30399	其他对个人和家庭的补助	5.42	5.42	

单位公开表7

## 淮北市人力资源和社会保障局2026年政府性基金预算支出表

单位：万元

科目编码	科目名称	本年政府性基金预算支出		
		合计	基本支出	项目支出
0	0	0	0	0

说明：淮北市人力资源和社会保障局没有政府性基金预算拨款收入，也没有政府性基金预算拨款安排的支出，故本表无数据

单位公开表8

## 淮北市人力资源和社会保障局2026年国有资本经营预算支出表

单位：万元

科目编码	科目名称	国有资本经营预算拨款支出		
		合计	基本支出	项目支出
0	0	0	0	0

说明：淮北市人力资源和社会保障局没有国有资本经营预算拨款收入，也没有国有资本经营预算拨款安排的支出，故本表无数据

单位公开表9

### 淮北市人力资源和社会保障局2026年项目支出表

单位：万元

项目名称	项目单位	总计	本年财政拨款			财政拨款结转结余			财政专户管理资金	单位资金
			一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算		
	合计	2739.88	2197.59						542.29	
	淮北市人力资源和社会保障局	2739.88	2197.59						542.29	
第三方机构合作提升工伤认定效能服务经费	淮北市人力资源和社会保障局	26	26							
2026_中职教育学生资助_家庭经济困难学生国家助学金	淮北市人力资源和社会保障局	33	33							
淮北市职业技能教育资助资金	淮北市人力资源和社会保障局	92.29	92.29							
2026_中职教育学生资助_农村、涉农专业和家庭经济困难学生学杂费	淮北市人力资源和社会保障局	84	84							
就业创业补助	淮北市人力资源和社会保障局	702.86	702.86							
人才专项经费	淮北市人力资源和社会保障局	797.86	797.86							
单位运行劳务经费	淮北市人力资源和社会保障局	20	20							
2025年度市委市政府表彰经费	淮北市人力资源和社会保障局	63	63							
人社运转业务经费	淮北市人力资源和社会保障局	161.29	161.29							
应退未退农民工工资保证金及其他代管资金	淮北市人力资源和社会保障局	542.29							542.29	
“三支一扶”生活补助	淮北市人力资源和社会保障局	173	173							
大楼运行维护费	淮北市人力资源和社会保障局	44.29	44.29							

单位公开表10

## 淮北市人力资源和社会保障局2026年政府采购支出表

单位：万元

政府采购品目	合计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	财政专户管理资金	单位资金
合计	8.9	8.9				
淮北市人力资源和社会保障局	8.9	8.9				
人社运转业务经费	8.9	8.9				
复印机	5.6	5.6				
多功能一体机	2.5	2.5				
A3 黑白打印机	0.8	0.8				

## 淮北市人力资源和社会保障局2026年政府购买服务支出表

单位：万元

项目名称	一级目录名称	二级目录名称	三级目录名称	政府购买服务内容	购买数量	购买金额
合计						86.3
淮北市人力资源和社会保障局						86.3
淮北市人力资源和社会保障局						86.3
大楼运行维护费	政府履职辅助性服务	后勤服务	物业管理服务	物业管理服务	1	27
第三方机构合作提升工伤认定效能服务经费	公共服务	行业管理服务	行业调查与处置服务	第三方机构合作提升工伤认定效能服务	1	26
人社运转业务经费	公共服务	公共信息与宣传服务	公共信息服务	公众号运营	1	5
人社运转业务经费	公共服务	行业管理服务	行业规划服务	“十五五”规划	1	5
人社运转业务经费	政府履职辅助性服务	法律服务	法律顾问服务	法律顾问服务	1	3
人社运转业务经费	政府履职辅助性服务	会计审计服务	审计服务	审计服务	2	5
人社运转业务经费	政府履职辅助性服务	信息化服务	机关信息系统开发与维护服务	工资软件服务	1	15.3

单位公开表12

## 淮北市人力资源和社会保障局2026年通用资产配置支出表

单位：万元

资产大类名称	资产分类名称	数量（台、件）	金额

## 第三部分 淮北市人力资源和社会保障局2026年度单位 预算情况说明

### 一、关于2026年收支总表的说明

按照综合预算的原则，淮北市人力资源和社会保障局所有收入和支出均纳入单位预算管理。淮北市人力资源和社会保障局2026年收支总预算3990.33万元，收入包括：一般公共预算收入、其他收入安排，支出包括：教育支出、社会保障和就业支出、卫生健康支出、住房保障支出。

### 二、关于2026年收入总表的说明

淮北市人力资源和社会保障局2026年收入预算3990.33万元，其中，本年收入3990.33万元，上年结转收入0万元。

（一）本年收入3990.33万元，主要包括：一般公共预算拨款收入3448.04万元，占86.41%，比2025年预算减少52.19万元，下降1.49%，下降原因主要是一是人才中心搬至产业园，今年将产业园相关支出划至人才中心支付，二是厉行节俭，削减开支；单位资金收入542.29万元，占13.59%，比2025年预算增加542.29万元，增长100%，增长原因主要是本年将代管资金部分纳入预算；

（二）上年结转收入0.0万元。

### 三、关于2026年支出总表的说明

淮北市人力资源和社会保障局2026年支出预算3990.33万元，比2025年预算增加594.44万元，增长17.5%，增长原因主要是本年将代管资金部分纳入预算。其中，基本支出1250.45万元，占31.34%，主要用于保障机构正常运转、完成日常工作

任务；项目支出2739.88万元，占68.66%，主要用于就业创业、招才引智、社会保障、劳动关系等重点工作支出；事业单位经营支出0.0万元，占0%；上缴上级支出0.0万元，占0%；对附属单位补助支出0.0万元，占0%。

#### **四、关于2026年财政拨款收支总表的说明**

淮北市人力资源和社会保障局2026年财政拨款收支预算3448.04万元。收入按资金来源分全部为一般公共预算拨款3448.04万元；按资金年度分全部为当年财政拨款收入3448.04万元。支出按功能分类分为：教育支出214.65万元，占6.23%；社会保障和就业支出3048.31万元，占88.41%；卫生健康支出51.1万元，占1.48%；住房保障支出133.98万元，占3.89%。

#### **五、关于2026年一般公共预算支出表的说明**

##### **（一）一般公共预算支出规模变化情况。**

淮北市人力资源和社会保障局2026年一般公共预算支出3448.04万元，比2025年预算减少52.19万元，下降1.49%，主要原因：一是人才中心搬至产业园，今年将产业园相关支出划至人才中心支付，二是厉行节俭，削减开支。

##### **（二）一般公共预算支出结构情况。**

教育支出214.65万元，占6.23%；社会保障和就业支出3048.31万元，占88.41%；卫生健康支出51.1万元，占1.48%；住房保障支出133.98万元，占3.89%。

##### **（三）一般公共预算支出具体情况。**

**1.教育（类）职业教育（款）中等职业教育（项）2026年预算209.29万元，比2025年预算减少16.81万元，下降7.43%，下降原因主要是根据技术学校计划招生人数，减去中央下拨助**

学金，本年市级补贴金额较去年下降。

**2.教育（类）进修及培训（款）其他进修及培训（项）**2026年预算5.36万元，比2025年预算增加5.36万元，增长100%，增长原因主要是按照功能科目规范管理，调整使用功能科目。

**3.社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）行政运行（项）**2026年预算705.17万元，比2025年预算增加15.52万元，增长2.25%，增长原因主要是人员工资变动导致人员类预算增加。

**4.社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）一般行政管理事务（项）**2026年预算443.29万元，比2025年预算增加25.29万元，增长6.05%，增长原因主要是本年新增第三方机构合作提升工伤认定效能服务经费项目，主要用于淮北市积极探索工伤保险第三方辅助机制，通过政府公开采购第三方商业保险公司为项目实施机构，创新打造工伤认定和劳动能力鉴定新模式。

**5.社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）其他人力资源和社会保障管理事务支出（项）**2026年预算842.9万元，比2025年预算减少18.7万元，下降2.17%，下降原因主要是人才中心搬至产业园，今年将产业园相关支出划至人才中心支付。

**6.社会保障和就业（类）行政事业单位养老支出（款）行政单位离退休（项）**2026年预算230.23万元，比2025年预算减少1.4万元，下降0.6%，下降原因主要是退休人员减少。

**7.社会保障和就业（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）**2026年预算82.58万

元，比2025年预算增加2.07万元，增长2.57%，增长原因主要是人员工资增加导致社保缴费增加。

**8.社会保障和就业（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）**2026年预算41.29万元，比2025年预算增加1.04万元，增长2.58%，增长原因主要是人员工资增加导致社保缴费增加。

**9.社会保障和就业（类）就业补助（款）其他就业补助支出（项）**2026年预算702.86万元，比2025年预算减少5.14万元，下降0.73%，下降原因主要是本年人才经费削减。

**10.卫生健康（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）**2026年预算27.17万元，比2025年预算增加1.21万元，增长4.66%，增长原因主要是人员工资增加导致社保缴费增加。

**11.卫生健康（类）行政事业单位医疗（款）公务员医疗补助（项）**2026年预算23.93万元，比2025年预算增加0.5万元，增长2.13%，增长原因主要是人员工资增加导致社保缴费增加。

**12.住房保障（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）**2026年预算81.35万元，比2025年预算增加3.69万元，增长4.75%，增长原因主要是人员工资增加导致公积金增加。

**13.住房保障（类）住房改革支出（款）提租补贴（项）**2026年预算19.74万元，比2025年预算增加1.52万元，增长8.34%，增长原因主要是人员工资增加导致提租补贴增加。

**14.住房保障（类）住房改革支出（款）购房补贴（项）**2026年预算32.9万元，比2025年预算增加2.53万元，增长8.33%，增长原因主要是人员工资增加导致公积金增加。

## 六、关于2026年一般公共预算基本支出预算表的说明

淮北市人力资源和社会保障局2026年一般公共预算基本支出1250.45万元，其中，人员经费1145.61万元，公用经费104.84万元。

（一）人员经费1145.61万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、其他商品和服务支出、奖金、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、其他工资福利支出、办公费、工会经费、离休费、退休费、生活补助、医疗费补助、奖励金、其他对个人和家庭的补助。

（二）公用经费104.84万元，主要包括：其他商品和服务支出、公务接待费、其他交通费用。本年度未安排委托业务费。

## **七、关于2026年政府性基金预算支出表的说明**

淮北市人力资源和社会保障局2026年没有政府性基金预算拨款收入，也没有使用政府性基金预算拨款安排的支出。

## **八、关于2026年国有资本经营预算支出表的说明**

淮北市人力资源和社会保障局2026年没有国有资本经营预算拨款收入，也没有使用国有资本经营预算拨款安排的支出。

## **九、关于2026年项目支出表的说明**

淮北市人力资源和社会保障局2026年预算共安排项目支出2739.88万元，比2025年预算增加577.88万元，增长26.73%，增长原因主要是本年将代管资金部分纳入预算。主要包括：本年财政拨款安排2197.59万元（其中，一般公共预算拨款安排2197.59万元，政府性基金预算拨款安排0万元，国有资本经营预算拨款安排0万元），财政拨款上年结转安排0万元（其中，

一般公共预算拨款安排0万元，政府性基金预算拨款安排0万元，国有资本经营预算拨款安排0万元）、财政专户管理资金安排0万元和单位资金安排542.29万元。

## **十、关于2026年政府采购支出表的说明**

淮北市人力资源和社会保障局2026年预算安排政府采购支出8.9万元，比2025年预算增加8.9万元，增长100%，增长原因主要是本年计划购买打印机等办公设备。其中，一般公共预算安排8.9万元，占100%；政府性基金预算安排0万元，占0%；国有资本经营预算安排0万元，占0%；财政专户管理资金安排0万元，占0%；单位资金安排0万元，占0%。

## **十一、关于2026年政府购买服务支出表的说明**

淮北市人力资源和社会保障局2026年预算安排政府购买服务支出86.3万元，比2025年预算增加86.3万元，增长100%，增长原因主要是本年计划支出物业费、第三方机构合作提升工伤认定效能服务、法律顾问等预计86.3万元。

## **十二、关于2026年通用资产配置支出表的说明**

淮北市人力资源和社会保障局2026年没有安排通用资产配置支出。

## **十三、其他重要事项情况说明**

### **（一）项目及绩效目标情况。**

#### **1.““三支一扶”生活补助”项目。**

（1）项目概述。全市三支一扶高校毕业生生活补助正常拨付，保障其正常生活待遇，使得广大三支一扶高校毕业生安心扎根基层工作。

（2）立项依据。《关于实施安徽省第三轮高校毕业生“三

支一扶”计划的通知》（皖人社发〔2016〕14号）、《关于做好2018年高校毕业生“三支一扶”计划实施工作的通知》（皖人社秘〔2018〕141号）。

（3）实施主体。淮北市人力资源和社会保障局。

（4）起止时间。2026年1月1日至2026年12月31日。

（5）项目内容。1、生活补贴（合计：857452.00）① 2024年招募在岗38人，专科：581元/人×10人×8个月=46480元；本科：854元/人×27人×8个月=184464元；研究生：969元/人×1人×8个月=7752元（合计：238696）② 2025年新招募45人，专科：581元/人×7人×12个月=48804元；本科：854元/人×34人×12个月=348432元；研究生：969元/人×4人×12个月=46512元（合计：443748）③ 2026年按预招募48人计算，969元/人×24人×4个月=93024元、854元/人×24人×4个月=81984，合计175008元（26年濉溪县拟招募40人、相山区拟招募8人、杜集区0人、烈山区0人）2、春节慰问：500元×83人=41500.00元（24届在岗38人+25届在岗45人）；3、一次性安家费：3000元×45人=135000.00元4、体检补助：400元×48人=19200.00元5、绩效考核奖励：2024年招募在岗38人、2025年新招募45人，共83人，（具体为：濉溪县24届38人+25届35人=73人、相山区25届10人），考核优秀比例为30%，则优秀人数为濉溪县73\*30%=22人、相山区10\*30%=3人，优秀人数为25人\*12000=30万；合格人数为58人\*9000=52.2万，绩效考核奖励合计为30万+52.2万=82.2万。6、省级优秀奖励：2024年期满考核人员中的4人，2000元×4人=8000.00元。

（6）年度预算安排。项目预算安排资金173.0万元。

(7) 绩效目标。全市三支一扶高校毕业生生活补助正常拨付，保障其正常生活待遇，使得广大三支一扶高校毕业生安心扎根基层工作。

项目支出绩效目标表  
(2026年度)

项目名称		“三支一扶”生活补助			
主管部门及代码		[104]淮北市人力资源和社会保障局		实施单位	淮北市人力资源和社会保障局
项目来源		本级申报项目		资金投向领域	
项目期限		1年	其中：建设期限	运营期限	
项目资金 (万元)		年度资金总额：		173.00	
		其中：财政拨款		173.00	
		专项债券		0.00	
		上年结转		0.00	
		其他资金		0.00	
年度目标	全市三支一扶高校毕业生生活补助正常拨付，保障其正常生活待遇，使得广大三支一扶高校毕业生安心扎根基层工作。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	
	产出指标	数量指标	本科毕业生生活补贴标准	854人/元/月	
		质量指标	招募三支一扶毕业生本科以上比例	逐年增加	
		时效指标	生活补贴发放及时性	按月及时拨付	
		成本指标	项目成本	稳步下降	
	效益指标	经济效益	项目经济效益	保障就业，助力经济增长	
		社会效益	项目社会效益	保障就业	
		生态效益	项目生态效益	单位能耗下降	
		可持续影响	项目可持续影响	保障就业，助力社会可持续发展	
	满意度指标	服务对象满意度	三支一扶群体满意度	≥90%	

## 2.“2025年度市委市政府表彰经费”项目。

(1) 项目概述。《中共淮北市委 淮北市人民政府关于2025年度拟开展表彰奖励项目的请示》，淮北市高质量转型发展

展暨“双招双引”先进个人150名，淮北市社会治理暨“暖民心”工作先进个人150名，共300名，每人表彰奖励金2000元，合计60万元。制作奖牌、证书、绶带等费用合计3万元，以上共计63万元。

(2) 立项依据。《中共淮北市委 淮北市人民政府关于2025年度拟开展表彰奖励项目的请示》。

(3) 实施主体。淮北市人力资源和社会保障局。

(4) 起止时间。2026年1月1日至2026年12月31日。

(5) 项目内容。表彰淮北市高质量转型发展暨“双招双引”先进个人150名，淮北市社会治理暨“暖民心”工作先进个人150名。。

(6) 年度预算安排。项目预算安排资金63.0万元。

(7) 绩效目标。《中共淮北市委 淮北市人民政府关于2025年度拟开展表彰奖励项目的请示》，淮北市高质量转型发展暨“双招双引”先进个人150名，淮北市社会治理暨“暖民心”工作先进个人150名，共300名，每人表彰奖励金2000元，合计60万元。制作奖牌、证书、绶带等费用合计3万元，以上共计63万元。；对获得记功的事业单位工作人员，由奖励决定单位颁发奖励证书（2023年371人+2024年398人+2025年预计400人=1169人）\*10元=11690元

项目支出绩效目标表  
(2026年度)

项目名称	2025年度市委市政府表彰经费		
主管部门及代码	[104]淮北市人力资源和社会保障局	实施单位	淮北市人力资源和社会保障局
项目来源	本级申报项目	资金投向领域	

项目期限		1年	其中：建设期限		运营期限	
项目资金 (万元)		年度资金总额：		63.00		
		其中：财政拨款		63.00		
		专项债券		0.00		
		上年结转		0.00		
		其他资金		0.00		
年度目标	《中共淮北市委 淮北市人民政府关于2025年度拟开展表彰奖励项目的请示》，淮北市高质量转型发展暨“双招双引”先进个人150名，淮北市社会治理暨“暖民心”工作先进个人150名，共300名，每人表彰奖励金2000元，合计60万元。制作奖牌、证书、绶带等费用合计3万元，以上共计63万元。；对获得记功的事业单位工作人员，由奖励决定单位颁发奖励证书（2023年371人+2024年398人+2025年预计400人=1169人）*10元=11690元					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值		
	产出指标	数量指标	表彰标准	2000元/人		
		质量指标	围绕全市重点工作开展	完成		
		时效指标	奖金发放及时性	及时		
		成本指标	项目成本按绩效目标控制	按文件发放		
	效益指标	经济效益	产业发展竞争力	逐步提高		
		社会效益	干部职工干事创业积极性	逐步提高		
		生态效益	项目实施对产业环境产生的影响	逐步提高		
		可持续影响	项目实施对调动全市广大干部职工积极性、创造性的影响	逐步提高		
	满意度指标	服务对象满意度	受表彰群体满意度	≥90%		

### 3.“单位运行劳务经费”项目。

(1) 项目概述。通过项目的实施，进一步加大劳动保障监察综合执法，加强对不依法参加社保、拖欠农民工工资，收取押金、不签订合同等违法用工的监察，严查恶意欠薪和恶意讨薪行为，切实维护劳动者合法权益。

(2) 立项依据。《中共淮北市委办公室 淮北市人民政府办公室关于调整市人力资源和社会保障局职责机构编制的通

知》（办〔2024〕36号），“一、关于职责调整。划入原市劳动保障监察综合执法支队承担的相关执法职责”。

（3）实施主体。淮北市人力资源和社会保障局。

（4）起止时间。2026年1月1日至2026年12月31日。

（5）项目内容。工作人员劳务费支出劳务经费30万元（非税安排20万元）。

（6）年度预算安排。项目预算安排资金20.0万元。

（7）绩效目标。通过项目的实施，进一步加大劳动保障监察综合执法，加强对不依法参加社保、拖欠农民工工资，收取押金、不签订合同等违法用工的监察，严查恶意欠薪和恶意讨薪行为，切实维护劳动者合法权益。

项目支出绩效目标表  
(2026年度)

项目名称		单位运行劳务经费			
主管部门及代码		[104]淮北市人力资源和社会保障局		实施单位	淮北市人力资源和社会保障局
项目来源		本级申报项目		资金投向领域	
项目期限		1年	其中：建设期限	运营期限	
项目资金 (万元)		年度资金总额：		20.00	
		其中：财政拨款		20.00	
		专项债券		0.00	
		上年结转		0.00	
		其他资金		0.00	
年度目标	通过项目的实施，进一步加大劳动保障监察综合执法，加强对不依法参加社保、拖欠农民工工资，收取押金、不签订合同等违法用工的监察，严查恶意欠薪和恶意讨薪行为，切实维护劳动者合法权益。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	
	产出指标	数量指标	人事代理人员工资、社会保险险、劳务补助等	≤200000元	
		质量指标	经费支出合规性	按文件执行	

		时效指标	按月完成人员工资 社保等支付	按序时进度完成
		成本指标	年度支出人员工资 社保等金额	≤200000元
	效益指标	经济效益	构建和谐劳动关系	促进构建和谐劳动关系，促进劳动保障
		社会效益	清理整顿劳动力市 场秩序，维护社会 公平正义	清理整顿劳动力市场秩序，维护社会公 平正义
		生态效益	项目实施对产业环 境产生的影响	逐步提高
		可持续影响	维护社会公平正义	大力有效维护社会公平正义
	满意度指 标	服务对象满意度	服务对象满意度	≥90%

#### 4.“2026\_中职教育学生资助\_家庭经济困难学生国家助学金”项目。

(1) 项目概述。淮北技师学院预计318人、淮北龙波技工学校30人，国家助学金市级配套资金920元/学年/人（4:6分摊以后）。

(2) 立项依据。《安徽省学生资助资金管理实施办法》（皖财教〔2023〕508号）、《关于开展职业技能教育资助工作的实施意见》（淮政秘〔2011〕75号）。

(3) 实施主体。淮北市人力资源和社会保障局。

(4) 起止时间。2026年1月1日至2124年12月31日。

(5) 项目内容。为切实解决家庭经济困难学生的就学问题，建立健全我省普通本科高校、高等职业学校和中等职业学校家庭经济困难学生资助政策体系，资助政策自2007年秋季开学起实施。通过个人申请，学校评议、公示、复审，市人社局审核备案后下拨资金。市人社局要制定宣传方案，向社会广泛宣传，对认定、经费使用等进行监督检查。。

(6) 年度预算安排。项目预算安排资金33.0万元。

(7) 绩效目标。淮北技师学院预计318人、淮北龙波技工学校30人，国家助学金市级配套资金920元/学年/人（4:6分摊以后）

项目支出绩效目标表  
(2026年度)

项目名称		2026_中职教育学生资助_家庭经济困难学生国家助学金		
主管部门及代码		[104]淮北市人力资源和社会保障 保障局	实施单位	淮北市人力资源和 社会保障局
项目来源		本级申报项目	资金投向领域	
项目期限		99年	其中：建设期限	运营期限
项目资金 (万元)		年度资金总额：		33.00
		其中：财政拨款		33.00
		专项债券		0.00
		上年结转		0.00
		其他资金		0.00
年度 目标	淮北技师学院预计318人、淮北龙波技工学校30人，国家助学金市级配套资金920元/学年/人（4:6分摊以后）			
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出 指标	数量指标	按文件补贴	920元/学年/人
		质量指标	认定审核程序	程序合规、手续合理
		时效指标	程序合规、手续合 理	程序审核完成后及时拨付
		成本指标	项目成本	持续下降
	效益 指标	经济效益	项目经济效益	推动职业教育，促进经济社会发展
		社会效益	项目社会效益	推动职业教育，促进经济社会发展
		生态效益	项目生态效益	推动职业教育，促进生态保护
		可持续影响	项目可持续影响	推动全市职业技能教育发展
	满意度 指标	服务对象满意度	待遇享受群体满意 度	≥90%

## 5.“人社运转业务经费”项目。

(1) 项目概述。淮北市人力资源和社会保障局承担大量社会保障、就业、人事人才等工作，为保障各项工作正常开展产生的必要办公、运转等费用支出及工伤预防费，为业务工作

提供必要的资金支持，特设立此项目以弥补办公经费之不足。预计162万元，根据事前财政评估意见本项目161.29万元。

(2) 立项依据。①《关于加强引进国外智力工作的意见》(皖政办[2002]68号)“要安排引智工作专项经费”;②省人财科教厅《安徽省专业技术人才知识更新工程实施方案》(皖人社发[2012]34号)“各地确定的计划项目由同级财政予以支持”;③省人社厅、省编办、省财政厅《关于加强劳动保障监察执法能力建设的实施意见》;④《安徽省事业单位公开招聘人员暂行办法》(皖人社发[2010]78号);⑤省教人厅《关于做好全省高校教师和实验技术人员专业技术职务评聘工作的通知》(皖教秘人[2012]77号)。省人社厅《关于举办2021年度全省人社系统窗口单位业务技能练兵比武总决赛的通知》(皖人社明电〔2021〕62号)。⑥省人财厅《关于停止执行安徽省工伤保险专项经费管理办理有关条款的通知》,“各地已出台政策文件中涉及从工伤保险基金中提取工伤认定调查费有关内容的,应当停止执行”。⑦《社会保险基金监督举报奖励暂行办法》等。。

(3) 实施主体。淮北市人力资源和社会保障局。

(4) 起止时间。2026年1月1日至2026年12月31日。

(5) 项目内容。1. 省市级技能大师工作室. 岗位提升. 转岗培训. 名师带高徒. 国家高技能人才. 省级高技能人才培训基地. 市级高层次人才、战略性新兴产业技术人才. 领军人才高教职称等10项评审劳务费10万(非税安排8万);2.赴省厅参加就业、人才、职业能力、事业单位等方面会议、培训等;赴全国高校参加人才招聘;职业技能带队比赛;赴全国各地开展工伤认定等安排差旅支出20万;3. 会议材料、政策汇编、人

才社保等宣传折页，专技类证书印刷安排印刷费用15万；4. 通讯费、光纤租赁费、快递邮寄费用合计25万；5."淮北人社"公众号运维费用5万；6. 聘请第三方机构开展对重点资金审计、财务内审等合计15万；7. 窗口人员：按数据资源局文件汇缴月底考核奖2万，非在编人员7人误餐等补助每月约2500元，共计4.29万；8. 聘请法律顾问3万元；9. 购置各类办公用品及办公耗材费用13万；10. 全市工资系统软件维护费16万元；11. 劳动监察调查农民工工资欠薪案件等调查设备购置、服装购置、办案经费等支出10万元，12. 赴全国高校开展招聘会费用8万元，13."三支一扶"高校毕业生招募、三支一扶岗前培训经费7万元，14. 和传媒中心合作各类人社政策宣传推广5万元，用于如"延迟退休"政策宣传推广、人员培训等重点工作。15."十五五"规划编制费用5万元。。

(6) 年度预算安排。项目预算安排资金161.29万元。

(7) 绩效目标。淮北市人力资源和社会保障局承担大量社会保障、就业、人事人才等工作，为保障各项工作正常开展产生的必要办公、运转等费用支出，为业务工作提供必要的资金支持，特设立此项目以弥补办公经费之不足。

项目支出绩效目标表  
(2026年度)

项目名称	人社运转业务经费			
主管部门及代码	[104]淮北市人力资源和社会保障局		实施单位	淮北市人力资源和社会保障局
项目来源	本级申报项目		资金投向领域	
项目期限	1年	其中：建设期限		运营期限
项目资金 (万元)	年度资金总额：		161.29	
	其中：财政拨款		161.29	

		专项债券	0.00	
		上年结转	0.00	
		其他资金	0.00	
年度目标	淮北市人力资源和社会保障局承担大量社会保障、就业、人事人才等工作，为保障各项工作正常开展产生的必要办公、运转等费用支出，为业务工作提供必要的资金支持，特设立此项目以弥补办公经费之不足。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	城镇新增就业人数	≥30000人
		质量指标	人社领域各项工作稳步推进	争先进位
		时效指标	资金拨付及时性	按序时进度及时拨付
		成本指标	办公成本	≤162万元
	效益指标	经济效益	稳定就业、助力经济发展	助推经济发展贡献人社力量
		社会效益	人社领域满意度	服务和改善民生
		生态效益	单位能耗	稳步下降
		可持续影响	人社领域贡献度	服务和改善民生
	满意度指标	服务对象满意度	群众满意度	≥90%

## 6.“2026\_中职教育学生资助\_农村、涉农专业和家庭经济困难学生学杂费”项目。

(1) 项目概述。中级工：免学费市级配套资金1200元/学期/人、高级工：免学费市级配套资金1500元/学期/人 1.城市户口免学费市级配套资金：2026年淮北技师学院预计59人（高级工31人，中级工：28人）、淮北龙波技工学校预计18人（中级工）；市级配套资金按高级工：1500元/学期/人、中级工：1200元/学期/人；合计10.17万元（其中高级工预估共：31\*1500=4.65万元，中级工预估共：46\*1200=5.52万元） 2.农村户口免学费市级配套资金：2026年淮北技师学院预计1441人（高级工764人，中级工618人），淮北龙波技工学校预计80人（中级工）。市级财政配套资金按高级工：1500元/学期/人、中级工：1200元/学期/人；合计198.36万元（其中高级工预估

764\*1500=114.6万元，中级工预估698\*1200=83.76万元） 合计（10.17+198.36）\*0.4=83.42万。

（2）立项依据。《安徽省学生资助资金管理实施办法》（皖财教〔2023〕508号）、《关于开展职业技能教育资助工作的实施意见》（淮政秘〔2011〕75号）。

（3）实施主体。淮北市人力资源和社会保障局。

（4）起止时间。2026年1月1日至2124年12月31日。

（5）项目内容。为切实解决家庭经济困难学生的就学问题，建立健全我省普通本科高校、高等职业学校和中等职业学校家庭经济困难学生资助政策体系，资助政策自2007年秋季开学起实施。通过个人申请，学校评议、公示、复审，市人社局审核备案后下拨资金。市人社局要制定宣传方案，向社会广泛宣传，对认定、经费使用等进行监督检查。。

（6）年度预算安排。项目预算安排资金84.0万元。

（7）绩效目标。中级工：免学费市级配套资金1200元/学期/人、高级工：免学费市级配套资金1500元/学期/人 1. 城市户口免学费市级配套资金：2026年淮北技师学院预计59人（高级工31人，中级工：28人）、淮北龙波技工学校预计18人（中级工）；市级配套资金按高级工：1500元/学期/人、中级工：1200元/学期/人；合计10.17万元（其中高级工预估共：31\*1500=4.65万元，中级工预估共：46\*1200=5.52万元）2.农村户口免学费市级配套资金：2026年淮北技师学院预计1441人（高级工764人，中级工618人），淮北龙波技工学校预计80人（中级工）。市级财政配套资金按高级工：1500元/学期/人、中级工：1200元/学期/人；合计198.36万元（其中

高级工预估 $764*1500=114.6$ 万元，中级工预估 $698*1200=83.76$ 万元） 合计  $(10.17+198.36) *0.4=83.42$ 万

项目支出绩效目标表  
(2026年度)

项目名称	2026_中职教育学生资助_农村、涉农专业和家庭经济困难学生学杂费			
主管部门及代码	[104]淮北市人力资源和社会 保障局	实施单位	淮北市人力资源和 社会保障局	
项目来源	本级申报项目	资金投向领域		
项目期限	99年	其中：建设期限		运营期限
项目资金 (万元)	年度资金总额：		84.00	
	其中：财政拨款		84.00	
	专项债券		0.00	
	上年结转		0.00	
	其他资金		0.00	
年度 目标	中级工：免学费市级配套资金1200元/学期/人、高级工：免学费市级配套资金1500元/学期/人 1.城市户口免学费市级配套资金：2026年淮北技师学院预计59人（高级工31人，中级工：28人）、淮北龙波技工学校预计18人（中级工）；市级配套资金按高级工：1500元/学期/人、中级工：1200元/学期/人；合计10.17万元（其中高级工预估共： $31*1500=4.65$ 万元，中级工预估共： $46*1200=5.52$ 万元）2.农村户口免学费市级配套资金：2026年淮北技师学院预计1441人（高级工764人，中级工618人），淮北龙波技工学校预计80人（中级工）。市级财政配套资金按高级工：1500元/学期/人、中级工：1200元/学期/人；合计198.36万元（其中高级工预估 $764*1500=114.6$ 万元，中级工预估 $698*1200=83.76$ 万元） 合计 $(10.17+198.36) *0.4=83.42$ 万			
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	中级工免学费市级 配套资金	1200元/学年/人
		质量指标	认定审核程序	程序合规、手续合理
		时效指标	拨付及时性	程序审核完成后及时拨付
		成本指标	项目成本	持续下降
	效益指标	经济效益	项目经济效益	推动职业教育，促进经济社会发展
		社会效益	项目社会效益	推动职业教育，促进经济社会发展
		生态效益	项目生态效益	推动职业教育，促进生态保护
		可持续影响	项目可持续影响	推动全市职业技能教育发展
	满意度指 标	服务对象满意度	待遇享受群体满意 度	$\geq 90\%$

### 7.“第三方机构合作提升工伤认定效能服务经费”项目。

(1) 项目概述。近年来，淮北市工伤案件呈逐年上升趋势，2019年认定工伤1524件，2024年已认定工伤2712件。为解决工伤认定工作中存在的认定标准不一、调查人手不足、调查手段落后等问题，淮北市根据省人社厅《关于试行开展第三方机构合作提升工伤认定和劳动能力鉴定效能的通知》要求，积极探索第三方辅助服务，不断提升工伤认定和劳动能力鉴定服务效能。

(2) 立项依据。关于试行开展第三方机构合作提升工伤认定和劳动能力鉴定效能的通知（皖人社秘〔2025〕43号）。

(3) 实施主体。淮北市人力资源和社会保障局。

(4) 起止时间。2026年1月1日至2026年12月31日。

(5) 项目内容。为进一步规范工伤认定和劳动能力鉴定工作机制，提升工伤认定、鉴定结论的准确性和时效性，淮北市积极探索工伤保险第三方辅助机制，通过政府公开采购第三方商业保险公司为项目实施机构，创新打造工伤认定和劳动能力鉴定新模式。

(6) 年度预算安排。项目预算安排资金26.0万元。

(7) 绩效目标。为进一步规范工伤认定和劳动能力鉴定工作机制，提升工伤认定、鉴定结论的准确性和时效性，淮北市积极探索工伤保险第三方辅助机制，通过政府公开采购第三方商业保险公司为项目实施机构，创新打造工伤认定和劳动能力鉴定新模式。根据招标结果项目支出26万元

项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目名称	第三方机构合作提升工伤认定效能服务经费			
主管部门及代码	[104]淮北市人力资源和社会保障局		实施单位	淮北市人力资源和社会保障局
项目来源	本级申报项目		资金投向领域	
项目期限	1年	其中：建设期限		运营期限
项目资金 (万元)	年度资金总额：		26.00	
	其中：财政拨款		26.00	
	专项债券		0.00	
	上年结转		0.00	
	其他资金		0.00	
年度目标	为进一步规范工伤认定和劳动能力鉴定工作机制，提升工伤认定、鉴定结论的准确性和时效性，淮北市积极探索工伤保险第三方辅助机制，通过政府公开采购第三方商业保险公司为项目实施机构，创新打造工伤认定和劳动能力鉴定新模式。根据招标结果项目支出26万元			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	具有临床医学专业毕业证（医学专业毕业证：医学或法医学或影像学或护理学或检验学等）	≥3人
		质量指标	住院工伤职工在院期间调查率	≥98%
		时效指标	提高认定时效	优化工伤认定和劳动能力鉴定经办流程，缩短办理周期，提高工伤认定和鉴定工作效率
		成本指标	每年服务费用	≤26万元
	效益指标	经济效益	项目经济效益	把严工伤认定鉴定关口、加强工伤保险基金监管
		社会效益	项目社会效益	有效防范和遏制骗保等违法违规行为
		生态效益	项目生态效益	保障工伤保险基金的安全运行
		可持续影响	项目可持续发展	保障工伤保险基金的安全运行
	满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度	≥90%

## 8.“大楼运行维护费”项目。

(1) 项目概述。淮北市人社局办公大楼系经市政府统一置换而来，自2004年使用至今已近20年，设施陈旧，每年产生的维修费用较高。同时大楼整体物业、安保外包至物业公司统一管理，每年产生的水费、电费也需从该项目中支出。

(2) 立项依据。淮北市人民政府专题会议纪要(第36号),“研究市科创中心建设运营工作,五:政务(企业)服务中心”。

(3) 实施主体。淮北市人力资源和社会保障局。

(4) 起止时间。2026年1月1日至2026年12月31日。

(5) 项目内容。市人社局大楼: 1.保洁保安物业外包27万元;2.电费10万元;3.维修维护5.99万元。(电梯维保、走廊、卫生间.办公室等零星维修) 4.水费1.3万元。

(6) 年度预算安排。项目预算安排资金44.29万元。

(7) 绩效目标。保障人社局大楼运转需产生的物业管理费用、水电费及零星维修费用正常支出,保障大楼运行正常和正常办公环境。

项目支出绩效目标表  
(2026年度)

项目名称		大楼运行维护费			
主管部门及代码		[104]淮北市人力资源和社会保障局		实施单位	淮北市人力资源和社会保障局
项目来源		本级申报项目		资金投向领域	
项目期限		1年	其中:建设期限		运营期限
项目资金 (万元)		年度资金总额:		44.29	
		其中:财政拨款		44.29	
		专项债券		0.00	
		上年结转		0.00	
		其他资金		0.00	
年度目标	保障人社局大楼运转需产生的物业管理费用、水电费及零星维修费用正常支出,保障大楼运行正常和正常办公环境。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	
	产出指标	数量指标	水电、物业、维修费用支出数	≤45万元	
		质量指标	项目完成质量	按序时进度列支,保障大楼运转	
		时效指标	物业管理费支出进度	按季度及时拨付	

		成本指标	单位成本	稳步下降
效益指标		经济效益	项目经济效益	节省办公开支
		社会效益	项目社会效益	保障大楼安全和正常运转
		生态效益	单位能耗	稳步下降
		可持续影响	项目可持续影响	保障大楼运转
满意度指标		服务对象满意度	群众满意度	≥90%

## 9.“应退未退农民工工资保证金及其他代管资金”项目。

(1) 项目概述。2024年，应巡察整改要求，市人社局将应退未退农民工工资保证金744.07万元上缴市财政国库管理，后陆续联系到部分企业，应将其缴纳的保证金足额退还，经协调财政，同意将该笔资金下达至我局代管资金账户，预计2026年退还保证金518万元。此外，每年固定国务院特殊津贴2.16万元，专家服务基层、三支一扶奖励、乡村人才振兴、外单位来淮缴纳伙食费等通过代管资金下达，预计25万元。

(2) 立项依据。安徽省人社厅等部门《关于印发安徽省工程建设领域农民工工资保证金实施办法的通知》(皖人社发(2022)8号)和安徽省人社厅《关于集中开展全省农民工工资保证金管理专项检查行材的通知》(皖人社明电:2024)49号)规定要求。

(3) 实施主体。淮北市人力资源和社会保障局。

(4) 起止时间。2026年1月1日至2026年12月31日。

(5) 项目内容。2024年，应巡察整改要求，市人社局将应退未退农民工工资保证金744.07万元上缴市财政国库管理，后陆续联系到部分企业，应将其缴纳的保证金足额退还，经协调财政，同意将该笔资金下达至我局代管资金账户，预计2026年退还保证金517.29万元。此外，每年固定国务院特殊津贴2.16

万元，专家服务基层、三支一扶奖励、乡村人才振兴、外单位来淮缴纳伙食费等通过代管资金下达，预计25万元。

(6) 年度预算安排。项目预算安排资金542.29万元。

(7) 绩效目标。2024年，应巡察整改要求，市人社局将应退未退农民工工资保证金744.07万元上缴市财政国库管理，后陆续联系到部分企业，应将其缴纳的保证金足额退还，经协调财政，同意将该笔资金下达至我局代管资金账户，预计2026年退还保证金518万元。此外，每年固定国务院特殊津贴2.16万元，专家服务基层、三支一扶奖励、乡村人才振兴、外单位来淮缴纳伙食费等通过代管资金下达，预计25万元。

项目支出绩效目标表  
(2026年度)

项目名称		应退未退农民工工资保证金及其他代管资金				
主管部门及代码		[104]淮北市人力资源和社会 保障局	实施单位		淮北市人力资源和 社会保障局	
项目来源		本级申报项目		资金投向领域		
项目期限		1年	其中：建设期限	运营期限		
项目资金 (万元)		年度资金总额：		542.29		
		其中：财政拨款		0.00		
		专项债券		0.00		
		上年结转		0.00		
		其他资金		542.29		
年度 目标	2024年，应巡察整改要求，市人社局将应退未退农民工工资保证金744.07万元上缴市财政国库管理，后陆续联系到部分企业，应将其缴纳的保证金足额退还，经协调财政，同意将该笔资金下达至我局代管资金账户，预计2026年退还保证金518万元。此外，每年固定国务院特殊津贴2.16万元，专家服务基层、三支一扶奖励、乡村人才振兴、外单位来淮缴纳伙食费等通过代管资金下达，预计25万元。					
绩效 指标	一级 指标	二级指标		三级指标		指标值
	产出 指标	数量指标		淮北市特贴补贴人 数		3人
		质量指标		保证金足额退还		按程序退还
		时效指标		退还保证金时效		手续齐全应退尽退

		成本指标	特贴标准	7200元/年
效益指标		经济效益	项目经济效益	聘请专家服务基层，促进经济发展
		社会效益	项目社会效益	保证金足额退还，维护社会稳定
		生态效益	项目生态效益	聘请专家服务基层，促进生态平衡
		可持续影响	项目可持续发展	促进人才、经济等可持续发展
满意度指标		服务对象满意度	服务对象满意度	≥90%

## 10.“淮北市职业技能教育资助资金”项目。

(1) 项目概述。保障安徽淮北技师学院、安徽淮北煤电技师学院等职业技能教育助学金发放。

(2) 立项依据。《安徽省学生资助资金管理实施办法》（皖财教〔2023〕508号）、《关于开展职业技能教育资助工作的实施意见》（淮政秘〔2011〕75号）。

(3) 实施主体。淮北市人力资源和社会保障局。

(4) 起止时间。2026年1月1日至2026年12月31日。

(5) 项目内容。为切实解决家庭经济困难学生的就学问题，建立健全我省普通本科高校、高等职业学校和中等职业学校家庭经济困难学生资助政策体系，资助政策自2007年秋季开学起实施。通过个人申请，学校评议、公示、复审，市人社局审核备案后下拨资金。市人社局要制定宣传方案，向社会广泛宣传，对认定、经费使用等进行监督检查。。

(6) 年度预算安排。项目预算安排资金92.29万元。

(7) 绩效目标。保障淮北技师学院、淮北煤电技师学院、淮北龙波技工学校职业技能教育助学金发放。

项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目名称	淮北市职业技能教育资助资金		
主管部门及代码	[104]淮北市人力资源和社会保障局	实施单位	淮北市人力资源和

	保障局			社会保障局
项目来源	本级申报项目		资金投向领域	
项目期限	1年	其中：建设期限		运营期限
项目资金 (万元)	年度资金总额：		92.29	
	其中：财政拨款		92.29	
	专项债券		0.00	
	上年结转		0.00	
	其他资金		0.00	
年度目标	保障淮北技师学院、淮北煤电技师学院、淮北龙波技工学校职业技能教育助学金发放。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	每人每年补贴标准	1000元/学年/人
		质量指标	助学金认定审核程序	程序合规、手续合理
		时效指标	助学金拨付及时性	程序审核完成后及时拨付
		成本指标	项目成本	持续下降
	效益指标	经济效益	项目经济效益	推动职业教育，促进经济社会发展
		社会效益	项目社会效益	推动职业教育，促进经济社会发展
		生态效益	项目生态效益	推动职业教育，促进生态保护
		可持续影响	项目可持续影响	推动全市职业技能教育发展
	满意度指标	服务对象满意度	待遇享受群体满意度	≥90%

## 11.“人才专项经费”项目。

(1) 项目概述。文件依据：①《安徽省引进培养战略型新兴产业技术领军人才实施意见》(皖人社发[2012]38号);②《关于实施新时代“相城英才计划”全面夯实转型崛起人才基础的若干意见》(淮发[2019]6号);③省财人厅《关于下达2019年战略性新兴产业技术领军人才专项补助资金的通知》(皖财社[2019]778号)。

(2) 立项依据。①《安徽省引进培养战略型新兴产业技术领军人才实施意见》(皖人社发[2012]38号);②《关于加快集聚产业人才推动“五群十链”产业高质量发展若干政策》的通知(淮办发〔2021〕28号);③《关于全面优化发展环境升级

人才政策 引领淮北高质量发展的若干举措》的通知（淮人才字〔2023〕4号）。

（3）实施主体。淮北市人力资源和社会保障局。

（4）起止时间。2026年1月1日至2026年12月31日。

（5）项目内容。①市级支出急需紧缺及毕业生人才生活补贴等项目②市级支出博士后工作类补贴③三区、高新区、煤化工基地5:5分担部分。。

（6）年度预算安排。项目预算安排资金797.86万元。

（7）绩效目标。落实市委市政府招才引智工作部署，为来淮工作人才提供如人才生活补贴、租房补贴等各类补贴，使人才来淮招得来，留得住。

项目支出绩效目标表  
(2026年度)

项目名称		人才专项经费			
主管部门及代码		[104]淮北市人力资源和社会保障局		实施单位	淮北市人力资源和社会保障局
项目来源		本级申报项目		资金投向领域	
项目期限		1年	其中：建设期限	运营期限	
项目资金 (万元)		年度资金总额：		797.86	
		其中：财政拨款		797.86	
		专项债券		0.00	
		上年结转		0.00	
		其他资金		0.00	
年度目标	落实市委市政府招才引智工作部署，为来淮工作人才提供如人才生活补贴、租房补贴等各类补贴，使人才来淮招得来，留得住。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	
	产出指标	数量指标	开展补贴性职业技能培训人数	≥26850人	
		质量指标	招募人才博士比例	较上年度上升	
		时效指标	落实人才补贴政策时效性	资料审核完成后在规定时限内拨付	

		成本指标	办公成本	稳定下降
效益指标		经济效益	人才政策的经济效益	吸引人才来淮发展，助推经济增长
		社会效益	人才政策的社会效益	打造智慧城市和人才高地
		生态效益	单位能耗	稳步下降
		可持续影响	人才政策影响力	打造智慧城市和人才高地
满意度指标		服务对象满意度	招引人才对准政策满意度	90%

## 12.“就业创业补助”项目。

(1) 项目概述。文件依据：财政部+人力资源社会保障部关于印发《就业补助资金管理办法》的通知（财社〔2023〕181号）、《安徽省就业补助资金管理暂行办法》（财社〔2016〕1754号）、《关于印发《淮北市就业补助资金管理暂行办法》的通知》（财社〔2017〕452号），确保2026年度省政府对市政府就业创业工作目标绩效考核任务完成。

(2) 立项依据。财政部+人力资源社会保障部关于印发《就业补助资金管理办法》的通知（财社〔2023〕181号）、《安徽省就业补助资金管理暂行办法》（财社〔2016〕1754号）、《关于印发《淮北市就业补助资金管理暂行办法》的通知》（财社〔2017〕452号），确保2026年度省政府对市政府就业创业工作目标绩效考核任务完成。

(3) 实施主体。淮北市人力资源和社会保障局。

(4) 起止时间。2026年1月1日至2026年12月31日。

(5) 项目内容。落实就业创业扶持政策，保障就业见习补贴、公益性岗位补贴、基层特定岗位人员工资支出、灵活就业困难人员社保补贴、招聘服务补助、培训补贴等。

(6) 年度预算安排。项目预算安排资金702.86万元。

(7) 绩效目标。文件依据：财政部+人力资源社会保障部关于印发《就业补助资金管理办法》的通知（财社〔2023〕181号）、《安徽省就业补助资金管理暂行办法》（财社〔2016〕1754号）、《关于印发《淮北市就业补助资金管理暂行办法》的通知》（财社〔2017〕452号），确保2026年度省政府对市政府就业创业工作目标绩效考核任务完成。

项目支出绩效目标表  
(2026年度)

项目名称		就业创业补助			
主管部门及代码		[104]淮北市人力资源和社会保障局		实施单位	淮北市人力资源和社会保障局
项目来源		本级申报项目		资金投向领域	
项目期限		1年	其中：建设期限	运营期限	
项目资金 (万元)		年度资金总额：		702.86	
		其中：财政拨款		702.86	
		专项债券		0.00	
		上年结转		0.00	
		其他资金		0.00	
年度目标	文件依据：财政部+人力资源社会保障部关于印发《就业补助资金管理办法》的通知（财社〔2023〕181号）、《安徽省就业补助资金管理暂行办法》（财社〔2016〕1754号）、《关于印发《淮北市就业补助资金管理暂行办法》的通知》（财社〔2017〕452号），确保2026年度省政府对市政府就业创业工作目标绩效考核任务完成。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	
	产出指标	数量指标	全市新增就业人数	≥3万人	
		质量指标	全市就业工作在全省排名	在全省位于第一方阵	
		时效指标	就业工作和资金拨付的及时性	按资金申报流程拨付及时	
		成本指标	就业工作成本	严控成本上升	
	效益指标	经济效益	项目经济效益	稳定就业，促进经济发展	
		社会效益	政策社会效益	稳定就业，促进社会稳定	
		生态效益	对生态效益的影响	促进生态效益上升	
		可持续影响	项目可持续影响	稳定就业，保障社会可持续发展	
	满意度指标	服务对象满意度	就业工作满意度	≥90%	

## （二）机关运行经费。

淮北市人力资源和社会保障局2026年机关运行经费财政拨款预算104.84万元，比2025年预算减少4.36万元，下降3.99%，下降原因主要是人员减少导致公用经费减少。

## （三）政府采购情况。

淮北市人力资源和社会保障局2026年政府采购预算8.9万元。其中：政府采购货物预算8.9万元，政府采购工程预算0万元，政府采购服务预算0万元。

## （四）国有资产占有使用情况。

截至2025年12月31日，淮北市人力资源和社会保障局共有车辆0辆；单价50万元以上的通用设备0台（套），单价100万元（含）以上设备（不含车辆）0台（套）。

2026年单位预算安排购置公务用车0辆，购置费0万元；单价50万元以上的通用设备0台（套），购置费0万元；安排购置单价100万元（含）以上设备（不含车辆）0台（套），购置费0万元。

## （五）绩效目标设置情况。

2026年，淮北市人力资源和社会保障局12个项目实行了绩效目标管理，涉及一般公共预算当年财政拨款3448.04万元、政府性基金预算当年财政拨款0万元、国有资本经营预算当年财政拨款0万元、财政专户管理资金当年安排0万元和单位资金当年安排542.29万元。

## 第四部分 名词解释

**一、财政拨款收入：**指部门或单位从同级财政部门取得的财政预算资金。

**二、事业收入：**指事业单位开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入。

**三、财政专户管理资金：**指按照非税收入管理相关规定，纳入财政专户管理的教育收费等。

**四、事业单位经营收入：**指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

**五、附属单位上缴收入：**本单位所属下级单位上缴给本单位的全部收入。

**六、上年结转：**指以前年度安排、结转到本年仍按原用途继续使用的资金。

**七、结转下年：**指以前年度预算安排、因客观条件发生变化无法按原计划实施，需以后年度按原用途继续使用的资金。

**八、基本支出：**指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

**九、项目支出：**指在除基本支出之外的支出，主要用于完成特定的工作任务和事业发展目标。

**十、机关运行经费：**为保障行政单位（包括参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

**十一、教育支出(类)职业教育(款)中等职业教育：**反映各部门(不含人力资源社会保障部门)举办的中等职业教育支出。政府各部门对社会组织等举办的中等职业学校的资助，如捐赠、补贴等，也在本科目中反映。

**十二、教育支出(类)进修及培训(款)其他进修及培训：**反映除上述项目以外其他用于进修及培训方面的支出。

**十三、社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)行政运行：**反映行政单位(包括实行公务员管理的事业单位)的基本支出。

**十四、社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)一般行政管理事务：**反映行政单位(包括实行公务员管理的事业单位)未单独设置项级科目的其他项目支出。

**十五、社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)其他人力资源和社会保障管理事务支出：**反映除上述项目以外其他用于人力资源和社会保障管理事务方面的支出。

**十六、社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)行政单位离退休：**反映行政单位(包括实行公务员管理的事业单位)开支的离退休经费。

**十七、社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位基本养老保险缴费支出：**反映机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

**十八、社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位职业年金缴费支出：**反映机关事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的职业年金支出(含职业年金补记支出)。

**十九、社会保障和就业支出(类)就业补助(款)其他就业补助支出：**反映除上述项目以外按规定确定的其他用于促进就业的补助支出。

**二十、卫生健康支出(类)行政事业单位医疗(款)行政单位医疗：**反映财政部门安排的行政单位(包括实行公务员管理的事业单位，下同)基本医疗保险缴费经费，未参加医疗保险的行政单位的公费医疗经费，按国家规定享受离休人员、红军老战士待遇人员的医疗经费。

**二十一、卫生健康支出(类)行政事业单位医疗(款)公务员医疗补助：**反映财政部门安排的公务员医疗补助经费。

**二十二、住房保障支出(类)住房改革支出(款)住房公积金：**反映行政事业单位按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

**二十三、住房保障支出(类)住房改革支出(款)提租补贴：**反映按房改政策规定的标准，行政事业单位向职工(含离退休人员)发放的租金补贴。

**二十四、住房保障支出(类)住房改革支出(款)购房补贴：**反映按房改政策规定，行政事业单位向符合条件职工(含离退休人员)、军队(含武警)向转役复员离退休人员人员发放的用于购买住房的补贴。

**附件：**淮北市人力资源和社会保障局2026年度项目支出绩效目标

附件

## 淮北市人力资源和社会保障局2026年度项目支出绩效目标

项目支出绩效目标公开清单		
序号	项目名称	预算金额（单位：万元）
1	“三支一扶”生活补助	173
2	2025年度市委市政府表彰经费	63
3	单位运行劳务经费	20
4	2026_中职教育学生资助_家庭经济困难学生国家助学金	33
5	人社运转业务经费	161.29
6	2026_中职教育学生资助_农村、涉农专业和家庭经济困难学生学杂费	84
7	第三方机构合作提升工伤认定效能服务经费	26
8	大楼运行维护费	44.29
9	应退未退农民工工资保证金及其他代管资金	542.29
10	淮北市职业技能教育资助资金	92.29
11	人才专项经费	797.86
12	就业创业补助	702.86

项目支出绩效目标表  
(2026年度)

项目名称		“三支一扶”生活补助			
主管部门及代码		[104]淮北市人力资源和社会保障局		实施单位	淮北市人力资源和社会保障局
项目来源		本级申报项目		资金投向领域	
项目期限		1年	其中：建设期限		运营期限
项目资金 (万元)		年度资金总额：		173.00	
		其中：财政拨款		173.00	
		专项债券		0.00	
		上年结转		0.00	
		其他资金		0.00	
年度目标	全市三支一扶高校毕业生生活补助正常拨付，保障其正常生活待遇，使得广大三支一扶高校毕业生安心扎根基层工作。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	
	产出指标	数量指标	本科毕业生生活补贴标准	854人/元/月	
		质量指标	招募三支一扶毕业生本科以上比例	逐年增加	
		时效指标	生活补贴发放及时性	按月及时拨付	
		成本指标	项目成本	稳步下降	
	效益指标	经济效益	项目经济效益	保障就业，助力经济增长	
		社会效益	项目社会效益	保障就业	
		生态效益	项目生态效益	单位能耗下降	
		可持续影响	项目可持续影响	保障就业，助力社会可持续发展	
	满意度指标	服务对象满意度	三支一扶群体满意度	≥90%	

项目支出绩效目标表  
(2026年度)

项目名称		2025年度市委市政府表彰经费			
主管部门及代码		[104]淮北市人力资源和社会保障 保障局		实施单位 淮北市人力资源和 社会保障局	
项目来源		本级申报项目		资金投向领域	
项目期限		1年	其中：建设期限		运营期限
项目资金 (万元)		年度资金总额：		63.00	
		其中：财政拨款		63.00	
		专项债券		0.00	
		上年结转		0.00	
		其他资金		0.00	
年度 目标	《中共淮北市委 淮北市人民政府关于2025年度拟开展表彰奖励项目的请示》，淮北市高质量转型发展暨“双招双引”先进个人150名，淮北市社会治理暨“暖民心”工作先进个人150名，共300名，每人表彰奖励金2000元，合计60万元。制作奖牌、证书、绶带等费用合计3万元，以上共计63万元。；对获得记功的事业单位工作人员，由奖励决定单位颁发奖励证书（2023年371人+2024年398人+2025年预计400人=1169人）*10元=11690元				
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	指标值	
	产出指标	数量指标	表彰标准	2000元/人	
		质量指标	围绕全市重点工作 开展	完成	
		时效指标	奖金发放及时性	及时	
		成本指标	项目成本按绩效目 标控制	按文件发放	
	效益指标	经济效益	产业发展竞争力	逐步提高	
		社会效益	干部职工干事创业 积极性	逐步提高	
		生态效益	项目实施对产业环 境产生的影响	逐步提高	
		可持续影响	项目实施对调动全 市广大干部职工积 极性、创造性的影 响	逐步提高	
	满意度指 标	服务对象满意度	受表彰群体满意度	≥90%	

项目支出绩效目标表  
(2026年度)

项目名称		单位运行劳务经费			
主管部门及代码		[104]淮北市人力资源和社会 保障局		实施单位	淮北市人力资源和 社会保障局
项目来源		本级申报项目		资金投向领域	
项目期限		1年	其中：建设期限		运营期限
项目资金 (万元)		年度资金总额：		20.00	
		其中：财政拨款		20.00	
		专项债券		0.00	
		上年结转		0.00	
		其他资金		0.00	
年度 目标	通过项目的实施，进一步加大劳动保障监察综合执法，加强对不依法参加社保、拖欠农民工工资，收取押金、不签订合同等违法用工的监察，严查恶意欠薪和恶意讨薪行为，切实维护劳动者合法权益。				
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	指标值	
	产出指标	数量指标	人事代理人员工资、社会保险、劳务补助等	≤200000元	
		质量指标	经费支出合规性	按文件执行	
		时效指标	按月完成人员工资社保等支付	按序时进度完成	
		成本指标	年度支出人员工资社保等金额	≤200000元	
	效益指标	经济效益	构建和谐劳动关系	促进构建和谐劳动关系，促进劳动保障	
		社会效益	清理整顿劳动力市场秩序，维护社会公平正义	清理整顿劳动力市场秩序，维护社会公平正义	
		生态效益	项目实施对产业环境产生的影响	逐步提高	
		可持续影响	维护社会公平正义	大力有效维护社会公平正义	
	满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度	≥90%	

项目支出绩效目标表  
(2026年度)

项目名称		2026_中职教育学生资助_家庭经济困难学生国家助学金			
主管部门及代码		[104]淮北市人力资源和社会保障局		实施单位	淮北市人力资源和社会保障局
项目来源		本级申报项目		资金投向领域	
项目期限		99年	其中：建设期限		运营期限
项目资金 (万元)		年度资金总额：		33.00	
		其中：财政拨款		33.00	
		专项债券		0.00	
		上年结转		0.00	
		其他资金		0.00	
年度目标	淮北技师学院预计318人、淮北龙波技工学校30人，国家助学金市级配套资金920元 / 学年 / 人（4：6分摊以后）				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	
	产出指标	数量指标	按文件补贴	920元/学年/人	
		质量指标	认定审核程序	程序合规、手续合理	
		时效指标	程序合规、手续合理	程序审核完成后及时拨付	
		成本指标	项目成本	持续下降	
	效益指标	经济效益	项目经济效益	推动职业教育，促进经济社会发展	
		社会效益	项目社会效益	推动职业教育，促进经济社会发展	
		生态效益	项目生态效益	推动职业教育，促进生态保护	
		可持续影响	项目可持续影响	推动全市职业技能教育发展	
	满意度指标	服务对象满意度	待遇享受群体满意度	≥90%	

项目支出绩效目标表  
(2026年度)

项目名称		人社运转业务经费			
主管部门及代码		[104]淮北市人力资源和社会 保障局		实施单位	淮北市人力资源和 社会保障局
项目来源		本级申报项目		资金投向领域	
项目期限		1年	其中：建设期限		运营期限
项目资金 (万元)		年度资金总额：		161.29	
		其中：财政拨款		161.29	
		专项债券		0.00	
		上年结转		0.00	
		其他资金		0.00	
年度 目标	淮北市人力资源和社会保障局承担大量社会保障、就业、人事人才等工作，为保障各项工作正常开展产生的必要办公、运转等费用支出，为业务工作提供必要的资金支持，特设立此项目以弥补办公经费之不足。				
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	指标值	
	产出指标	数量指标	城镇新增就业人数	≥30000人	
		质量指标	人社领域各项工作 稳步推进	争先进位	
		时效指标	资金拨付及时性	按序时进度及时拨付	
		成本指标	办公成本	≤162万元	
	效益指标	经济效益	稳定就业、助力经 济发展	助推经济发展贡献人社力量	
		社会效益	人社领域满意度	服务和改善民生	
		生态效益	单位能耗	稳步下降	
		可持续影响	人社领域贡献度	服务和改善民生	
	满意度指 标	服务对象满意度	群众满意度	≥90%	

项目支出绩效目标表  
(2026年度)

项目名称	2026 中职教育学生资助 农村、涉农专业和家庭经济困难学生学杂费			
主管部门及代码	[104]淮北市人力资源和社会 保障局	实施单位	淮北市人力资源和 社会保障局	
项目来源	本级申报项目	资金投向领域		
项目期限	99年	其中：建设期限		运营期限
项目资金 (万元)	年度资金总额：	84.00		
	其中：财政拨款	84.00		
	专项债券	0.00		
	上年结转	0.00		
	其他资金	0.00		
年度 目标	<p>中级工：免学费市级配套资金1200元 / 学期 / 人、高级工：免学费市级配套资金1500元 / 学期 / 人                      1.城市户口免学费市级配套资金：2026年淮北技师学院预计59人（高级工31人，中级工：28人）、淮北龙波技工学校预计18人（中级工）；市级配套资金按高级工：1500元 / 学期 / 人、中级工：1200元 / 学期 / 人；合计10.17万元（其中高级工预估共：31*1500=4.65万元，中级工预估共：46*1200=5.52万元）2.农村户口免学费市级配套资金：2026年淮北技师学院预计1441人（高级工764人，中级工618人），淮北龙波技工学校预计80人（中级工）。市级财政配套资金按高级工：1500元 / 学期 / 人、中级工：1200元 / 学期 / 人；合计198.36万元（其中高级工预估764*1500=114.6万元，中级工预估698*1200=83.76万元） 合计（10.17+198.36）*0.4=83.42万</p>			
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	中级工免学费市级 配套资金	1200元/学年/人
		质量指标	认定审核程序	程序合规、手续合理
		时效指标	拨付及时性	程序审核完成后及时拨付
		成本指标	项目成本	持续下降
	效益指标	经济效益	项目经济效益	推动职业教育，促进经济社会发展
		社会效益	项目社会效益	推动职业教育，促进经济社会发展
		生态效益	项目生态效益	推动职业教育，促进生态保护
		可持续影响	项目可持续影响	推动全市职业技能教育发展
	满意度指 标	服务对象满意度	待遇享受群体满意 度	≥90%

项目支出绩效目标表  
(2026年度)

项目名称		第三方机构合作提升工伤认定效能服务经费			
主管部门及代码		[104]淮北市人力资源和社会保障局		实施单位	淮北市人力资源和社会保障局
项目来源		本级申报项目		资金投向领域	
项目期限		1年	其中：建设期限		运营期限
项目资金 (万元)		年度资金总额：		26.00	
		其中：财政拨款		26.00	
		专项债券		0.00	
		上年结转		0.00	
		其他资金		0.00	
年度目标	为进一步规范工伤认定和劳动能力鉴定工作机制，提升工伤认定、鉴定结论的准确性和时效性，淮北市积极探索工伤保险第三方辅助机制，通过政府公开采购第三方商业保险公司为项目实施机构，创新打造工伤认定和劳动能力鉴定新模式。根据招标结果项目支出26万元				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	
	产出指标	数量指标	具有临床医学专业毕业证（医学专业毕业证：医学或法医学或影像学或护理学或检验学等）	≥3人	
		质量指标	住院工伤职工在院期间调查率	≥98%	
		时效指标	提高认定时效	优化工伤认定和劳动能力鉴定经办流程，缩短办理周期，提高工伤认定和鉴定工作效率	
		成本指标	每年服务费用	≤26万元	
	效益指标	经济效益	项目经济效益	把严工伤认定鉴定关口、加强工伤保险基金监管	
		社会效益	项目社会效益	有效防范和遏制骗保等违法违规行为	
		生态效益	项目生态效益	保障工伤保险基金的安全运行	
		可持续影响	项目可持续发展	保障工伤保险基金的安全运行	
	满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度	≥90%	

项目支出绩效目标表  
(2026年度)

项目名称		大楼运行维护费			
主管部门及代码		[104]淮北市人力资源和社会保障局		实施单位	淮北市人力资源和社会保障局
项目来源		本级申报项目		资金投向领域	
项目期限		1年	其中：建设期限		运营期限
项目资金 (万元)		年度资金总额：		44.29	
		其中：财政拨款		44.29	
		专项债券		0.00	
		上年结转		0.00	
		其他资金		0.00	
年度目标	保障人社局大楼运转需产生的物业管理费用、水电费及零星维修费用正常支出，保障大楼运行正常和正常办公环境。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	
	产出指标	数量指标	水电、物业、维修费用支出数	≤45万元	
		质量指标	项目完成质量	按序时进度列支，保障大楼运转	
		时效指标	物业管理费支出进度	按季度及时拨付	
		成本指标	单位成本	稳步下降	
	效益指标	经济效益	项目经济效益	节省办公开支	
		社会效益	项目社会效益	保障大楼安全和正常运转	
		生态效益	单位能耗	稳步下降	
		可持续影响	项目可持续影响	保障大楼运转	
	满意度指标	服务对象满意度	群众满意度	≥90%	

项目支出绩效目标表  
(2026年度)

项目名称	应退未退农民工工资保证金及其他代管资金			
主管部门及代码	[104]淮北市人力资源和社会 保障局	实施单位	淮北市人力资源和 社会保障局	
项目来源	本级申报项目	资金投向领域		
项目期限	1年	其中：建设期限		运营期限
项目资金 (万元)	年度资金总额：	542.29		
	其中：财政拨款	0.00		
	专项债券	0.00		
	上年结转	0.00		
	其他资金	542.29		
年度 目标	2024年，应巡察整改要求，市人社局将应退未退农民工工资保证金744.07万元上缴市财政国库管理，后陆续联系到部分企业，应将其缴纳的保证金足额退还，经协调财政，同意将该笔资金下达至我局代管资金账户，预计2026年退还保证金518万元。此外，每年固定国务院特殊津贴2.16万元，专家服务基层、三支一扶奖励、乡村人才振兴、外单位来淮缴纳伙食费等通过代管资金下达，预计25万元。			
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	淮北市特贴补贴人数	3人
		质量指标	保证金足额退还	按程序退还
		时效指标	退还保证金时效	手续齐全应退尽退
		成本指标	特贴标准	7200元/年
	效益指标	经济效益	项目经济效益	聘请专家服务基层，促进经济发展
		社会效益	项目社会效益	保证金足额退还，维护社会稳定
		生态效益	项目生态效益	聘请专家服务基层，促进生态平衡
		可持续影响	项目可持续发展	促进人才、经济等可持续发展
	满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度	≥90%

项目支出绩效目标表  
(2026年度)

项目名称		淮北市职业技能教育资助资金			
主管部门及代码		[104]淮北市人力资源和社会保障局		实施单位	淮北市人力资源和社会保障局
项目来源		本级申报项目		资金投向领域	
项目期限		1年	其中：建设期限		运营期限
项目资金 (万元)		年度资金总额：		92.29	
		其中：财政拨款		92.29	
		专项债券		0.00	
		上年结转		0.00	
		其他资金		0.00	
年度目标	保障淮北技师学院、淮北煤电技师学院、淮北龙波技工学校职业技能教育助学金发放。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	
	产出指标	数量指标	每人每年补贴标准	1000元/学年/人	
		质量指标	助学金认定审核程序	程序合规、手续合理	
		时效指标	助学金拨付及时性	程序审核完成后及时拨付	
		成本指标	项目成本	持续下降	
	效益指标	经济效益	项目经济效益	推动职业教育，促进经济社会发展	
		社会效益	项目社会效益	推动职业教育，促进经济社会发展	
		生态效益	项目生态效益	推动职业教育，促进生态保护	
		可持续影响	项目可持续影响	推动全市职业技能教育发展	
	满意度指标	服务对象满意度	待遇享受群体满意度	≥90%	

项目支出绩效目标表  
(2026年度)

项目名称		人才专项经费			
主管部门及代码		[104]淮北市人力资源和社会 保障局		实施单位	淮北市人力资源和 社会保障局
项目来源		本级申报项目		资金投向领域	
项目期限		1年	其中：建设期限		运营期限
项目资金 (万元)		年度资金总额：		797.86	
		其中：财政拨款		797.86	
		专项债券		0.00	
		上年结转		0.00	
		其他资金		0.00	
年度 目标	落实市委市政府招才引智工作部署，为来淮工作人才提供如人才生活补贴、租房补贴等各类补贴，使人才来淮招得来，留得住。				
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	指标值	
	产出指标	数量指标	开展补贴性职业技能培训人数	≥26850人	
		质量指标	招募人才博士比例	较上年度上升	
		时效指标	落实人才补贴政策时效性	资料审核完成后在规定时限内拨付	
		成本指标	办公成本	稳定下降	
	效益指标	经济效益	人才政策的经济效益	吸引人才来淮发展，助推经济增长	
		社会效益	人才政策的社会效益	打造智慧城市和人才高地	
		生态效益	单位能耗	稳步下降	
		可持续影响	人才政策影响力	打造智慧城市和人才高地	
	满意度指标	服务对象满意度	招引人才对准政策满意度	90%	

项目支出绩效目标表  
(2026年度)

项目名称		就业创业补助			
主管部门及代码		[104]淮北市人力资源和社会 保障局		实施单位	淮北市人力资源和 社会保障局
项目来源		本级申报项目		资金投向领域	
项目期限		1年	其中：建设期限		运营期限
项目资金 (万元)		年度资金总额：		702.86	
		其中：财政拨款		702.86	
		专项债券		0.00	
		上年结转		0.00	
		其他资金		0.00	
年度 目标	文件依据：财政部+人力资源社会保障部关于印发《就业补助资金管理办法》的通知（财社〔2023〕181号）、《安徽省就业补助资金管理暂行办法》（财社〔2016〕1754号）、《关于印发《淮北市就业补助资金管理暂行办法》的通知》（财社〔2017〕452号），确保2026年度省政府对市政府就业创业工作目标绩效考核任务完成。				
绩效 指 标	一级 指标	二级指标	三级指标	指标值	
	产出指标	数量指标	全市新增就业人数	≥3万人	
		质量指标	全市就业工作在全省排名	在全省位于第一方阵	
		时效指标	就业工作和资金拨付的及时性	按资金申报流程拨付及时	
		成本指标	就业工作成本	严控成本上升	
	效益指标	经济效益	项目经济效益	稳定就业，促进经济发展	
		社会效益	政策社会效益	稳定就业，促进社会稳定	
		生态效益	对生态效益的影响	促进生态效益上升	
		可持续影响	项目可持续影响	稳定就业，保障社会可持续发展	
	满意度指标	服务对象满意度	就业工作满意度	≥90%	