

**淮北市劳动能力鉴定中心**  
**2024年度单位决算**

2025年9月

# 目 录

## 第一部分 淮北市劳动能力鉴定中心概况

- 一、主要职责
- 二、单位决算构成

## 第二部分 淮北市劳动能力鉴定中心2024年度单位决算表

- 一、收入支出决算总表
- 二、收入决算表
- 三、支出决算表
- 四、财政拨款收入支出决算总表
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算表
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表
- 七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表
- 八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

## 第三部分 淮北市劳动能力鉴定中心2024年度单位决算情况说明

- 一、收入支出决算总体情况说明
- 二、收入决算情况说明
- 三、支出决算情况说明
- 四、财政拨款收入支出决算总体情况说明
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明
- 七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明
- 八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明
- 九、其他重要事项情况说明

## 第四部分 名词解释

附件：2024年度项目支出绩效自评表

## **第一部分 淮北市劳动能力鉴定中心概况**

### **一、主要职责**

承担劳动能力鉴定有关政策咨询服务工作，承担市直机关事业单位、中央和省属驻淮企业因病或非因工负伤职工劳动能力鉴定的组织实施工作，管理劳动能力鉴定的有关文书、档案，承办劳动能力鉴定委员会授权或交办的其他事项。

### **二、单位决算构成**

淮北市劳动能力鉴定中心2024年度单位决算仅包括单位本级决算，无其他下属单位决算。

第二部分 淮北市劳动能力鉴定中心2024年度单位决算表

收入支出决算总表

公开01表

单位：淮北市劳动能力鉴定中心

金额单位：万元

收入			支出		
项目	行次	金额	项目	行次	金额
栏次		1	栏次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	97.88	一、一般公共服务支出	31	
二、政府性基金预算财政拨款收入	2		二、外交支出	32	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3		三、国防支出	33	
四、上级补助收入	4		四、公共安全支出	34	
五、事业收入	5		五、教育支出	35	
六、经营收入	6		六、科学技术支出	36	
七、附属单位上缴收入	7		七、文化旅游体育与传媒支出	37	
八、其他收入	8		八、社会保障和就业支出	38	88.48
	9		九、卫生健康支出	39	2.05
	10		十、节能环保支出	40	
	11		十一、城乡社区支出	41	
	12		十二、农林水支出	42	
	13		十三、交通运输支出	43	
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	44	
	15		十五、商业服务业等支出	45	
	16		十六、金融支出	46	
	17		十七、援助其他地区支出	47	
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	48	
	19		十九、住房保障支出	49	7.36
	20		二十、粮油物资储备支出	50	
	21		二十一、国有资本经营预算支出	51	
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	52	
	23		二十三、其他支出	53	
	24		二十四、债务还本支出	54	
	25		二十五、债务付息支出	55	
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	56	
本年收入合计	27	97.88	本年支出合计	57	97.88
使用非财政拨款结余（含专用结余）	28		结余分配	58	
年初结转和结余	29		年末结转和结余	59	
总计	30	97.88	总计	60	97.88

注：本表反映单位本年度的总收支和年末结转结余情况；本套报表金额单位转换成万元时，因四舍五入可能存在尾数误差。

收入决算表

公开02表

单位：淮北市劳动能力鉴定中心

金额单位：万元

项目			本年收入 合计	财政拨款 收入	上级补助 收入	事业收入		经营收入	附属单位 上缴收入	其他收入	
科目代码		科目名称				小计	其中：教 育收费				
类	款	项	栏次	1	2	3	4	5	6	7	8
			合计	97.88	97.88						
208			社会保障和就业支出	88.48	88.48						
20801			人力资源和社会保障管理事务	81.62	81.62						
2080109			社会保险经办机构	81.62	81.62						
20805			行政事业单位养老支出	6.71	6.71						
2080505			机关事业单位基本养老保险缴费支出	4.48	4.48						
2080506			机关事业单位职业年金缴费支出	2.24	2.24						
20899			其他社会保障和就业支出	0.14	0.14						
2089999			其他社会保障和就业支出	0.14	0.14						
210			卫生健康支出	2.05	2.05						
21011			行政事业单位医疗	2.05	2.05						
2101102			事业单位医疗	1.46	1.46						
2101103			公务员医疗补助	0.59	0.59						
221			住房保障支出	7.36	7.36						
22102			住房改革支出	7.36	7.36						
2210201			住房公积金	4.41	4.41						
2210202			提租补贴	1.1	1.1						
2210203			购房补贴	1.84	1.84						

注：本表反映单位本年度取得的各项收入情况。

支出决算表

公开03表

单位：淮北市劳动能力鉴定中心

金额单位：万元

项目			本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
科目代码		科目名称						
类	款	项						
栏次			1	2	3	4	5	6
合计			97.88	53.79	44.09			
208			社会保障和就业支出	88.48	44.39	44.09		
20801			人力资源和社会保障管理事务	81.62	37.53	44.09		
2080109			社会保险经办机构	81.62	37.53	44.09		
20805			行政事业单位养老支出	6.71	6.71			
2080505			机关事业单位基本养老保险缴费支出	4.48	4.48			
2080506			机关事业单位职业年金缴费支出	2.24	2.24			
20899			其他社会保障和就业支出	0.14	0.14			
2089999			其他社会保障和就业支出	0.14	0.14			
210			卫生健康支出	2.05	2.05			
21011			行政事业单位医疗	2.05	2.05			
2101102			事业单位医疗	1.46	1.46			
2101103			公务员医疗补助	0.59	0.59			
221			住房保障支出	7.36	7.36			
22102			住房改革支出	7.36	7.36			
2210201			住房公积金	4.41	4.41			
2210202			提租补贴	1.1	1.1			
2210203			购房补贴	1.84	1.84			

注：本表反映单位本年度各项支出情况。

# 财政拨款收入支出决算总表

公开04表

单位：淮北市劳动能力鉴定中心

金额单位：万元

收入			支出					
项目	行次	金额	项目	行次	小计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	97.88	一、一般公共服务支出	33				
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、外交支出	34				
三、国有资本经营预算财政拨款	3		三、国防支出	35				
	4		四、公共安全支出	36				
	5		五、教育支出	37				
	6		六、科学技术支出	38				
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39				
	8		八、社会保障和就业支出	40	88.48	88.48		
	9		九、卫生健康支出	41	2.05	2.05		
	10		十、节能环保支出	42				
	11		十一、城乡社区支出	43				
	12		十二、农林水支出	44				
	13		十三、交通运输支出	45				
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46				
	15		十五、商业服务业等支出	47				
	16		十六、金融支出	48				
	17		十七、援助其他地区支出	49				
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50				
	19		十九、住房保障支出	51	7.36	7.36		
	20		二十、粮油物资储备支出	52				
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53				
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54				
	23		二十三、其他支出	55				
	24		二十四、债务还本支出	56				
	25		二十五、债务付息支出	57				
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58				
本年收入合计	27	97.88	本年支出合计	59	97.88	97.88		
年初财政拨款结转和结余	28		年末财政拨款结转和结余	60				
一般公共预算财政拨款	29			61				
政府性基金预算财政拨款	30			62				

国有资本经营预算财政拨款	31			63				
总计	32	97.88	总计	64	97.88	97.88		

注：本表反映单位本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。



# 一般公共预算财政拨款支出决算表

公开05表

单位：淮北市劳动能力鉴定中心

金额单位：万元

项目				本年支出		
科目代码			科目名称	合计	基本支出	项目支出
类	款	项	栏次	1	2	3
			合计	97.88	53.79	44.09
208			社会保障和就业支出	88.48	44.39	44.09
20801			人力资源和社会保障管理事务	81.62	37.53	44.09
2080109			社会保险经办机构	81.62	37.53	44.09
20805			行政事业单位养老支出	6.71	6.71	
2080505			机关事业单位基本养老保险缴费支出	4.48	4.48	
2080506			机关事业单位职业年金缴费支出	2.24	2.24	
20899			其他社会保障和就业支出	0.14	0.14	
2089999			其他社会保障和就业支出	0.14	0.14	
210			卫生健康支出	2.05	2.05	
21011			行政事业单位医疗	2.05	2.05	
2101102			事业单位医疗	1.46	1.46	
2101103			公务员医疗补助	0.59	0.59	
221			住房保障支出	7.36	7.36	
22102			住房改革支出	7.36	7.36	
2210201			住房公积金	4.41	4.41	
2210202			提租补贴	1.1	1.1	
2210203			购房补贴	1.84	1.84	

注：本表反映单位本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

# 一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

公开06表

单位：淮北市劳动能力鉴定中心

金额单位：万元

人员经费			公用经费					
科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数
301	工资福利支出	52	302	商品和服务支出	1.8	307	债务利息及费用支出	
30101	基本工资	12.49	30201	办公费	0.3	30701	国内债务付息	
30102	津贴补贴	2.94	30202	印刷费		30702	国外债务付息	
30103	奖金	8.94	30203	咨询费		30703	国内债务发行费用	
30106	伙食补助费	2.34	30204	手续费		30704	国外债务发行费用	
30107	绩效工资	11.97	30205	水费		310	资本性支出	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	4.48	30206	电费		31001	房屋建筑物购建	
30109	职业年金缴费	2.24	30207	邮电费		31002	办公设备购置	
30110	职工基本医疗保险缴费	1.46	30208	取暖费		31003	专用设备购置	
30111	公务员医疗补助缴费	0.59	30209	物业管理费		31005	基础设施建设	
30112	其他社会保障缴费	0.14	30211	差旅费		31006	大型修缮	
30113	住房公积金	4.41	30212	因公出国（境）费用		31007	信息网络及软件购置更新	
30114	医疗费		30213	维修（护）费		31008	物资储备	
30199	其他工资福利支出		30214	租赁费		31009	土地补偿	
303	对个人和家庭的补助		30215	会议费		31010	安置补助	
30301	离休费		30216	培训费		31011	地上附着物和青苗补偿	
30302	退休费		30217	公务接待费		31012	拆迁补偿	
30303	退职（役）费		30218	专用材料费		31013	公务用车购置	
30304	抚恤金		30224	被装购置费		31019	其他交通工具购置	
30305	生活补助		30225	专用燃料费		31021	文物和陈列品购置	
30306	救济费		30226	劳务费		31022	无形资产购置	
30307	医疗费补助		30227	委托业务费		31099	其他资本性支出	
30308	助学金		30228	工会经费	1.22	312	对企业补助	
30309	奖励金		30229	福利费		31201	资本金注入	
30310	个人农业生产补贴		30231	公务用车运行维护费		31203	政府投资基金股权投资	
30311	代缴社会保险费		30239	其他交通费		31204	费用补贴	
30399	其他对个人和家庭的补助		30240	税金及附加费用		31205	利息补贴	
			30299	其他商品和服务支出	0.28	31299	其他对企业补助	

						399	其他支出	
						39907	国家赔偿费用支出	
						39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴	
						39909	经常性赠与	
						39910	资本性赠与	
						39999	其他支出	
人员经费合计		52	公用经费合计					1.8

注：本表反映单位本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开07表

单位：淮北市劳动能力鉴定中心

金额单位：万元

科目代码			科目名称	年初结转和结余			本年收入			本年支出			年末结转和结余			
				合计	基本支出结转	项目支出结转和结余	合计	基本支出	项目支出	合计	基本支出	项目支出	合计	基本支出结转	项目支出结转和结余	
															项目支出结转	项目支出结余
类	款	项	栏次 合计	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13

注：本表反映单位本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。

说明：淮北市劳动能力鉴定中心没有政府性基金预算收入，也没有使用政府性基金预算安排的支出，故本表无数据。

# 国有资本经营预算财政拨款支出决算表

公开08表

单位：淮北市劳动能力鉴定中心

金额单位：万元

项目			本年支出		
科目代码			科目名称	合计	基本支出 项目支出
类	款	项	栏次	1	2 3
			合计		

注：本表反映单位本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。

说明：淮北市劳动能力鉴定中心没有国有资本经营预算财政拨款安排的支出，故本表无数据。

### **第三部分 淮北市劳动能力鉴定中心2024年度单位决算情况说明**

#### **一、收入支出决算总体情况说明**

2024年度收入总计97.88万元（含使用非财政拨款结余、年初结转和结余）、支出总计97.88万元（含结余分配、年末结转和结余）。与2023年相比，收、支总计各减少5.26万元，下降5.1%，主要原因：项目支出减少。

#### **二、收入决算情况说明**

2024年度收入合计97.88万元，其中：财政拨款收入97.88万元，占100%；事业收入0万元，占0%；经营收入0万元，占0%；其他收入0万元，占0%。

#### **三、支出决算情况说明**

2024年度支出合计97.88万元，其中：基本支出53.79万元，占55%；项目支出44.09万元，占45%；经营支出0万元，占0%。数据因四舍五入可能存在尾数误差。

#### **四、财政拨款收入支出决算总体情况说明**

2024年度财政拨款收入总计97.88万元（含年初财政拨款结转和结余），支出总计97.88万元（含年末财政拨款结转和结余）。与2023年相比，财政拨款收、支总计各减少5.26万元，下降5.1%，主要原因：项目支出减少。

#### **五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明**

##### **（一）一般公共预算财政拨款支出决算总体情况。**

2024年度一般公共预算财政拨款支出97.88万元，占本年支出的100%。与2023年相比，一般公共预算财政拨款支出减少5.26万元，下降5.1%。主要原因：项目支出减少。

## **（二）一般公共预算财政拨款支出决算结构情况。**

2024年度一般公共预算财政拨款支出97.88万元，主要用于以下方面：**社会保障和就业（类）**支出88.48万元，占90.4%；**卫生健康（类）**支出2.05万元，占2.1%；**住房保障（类）**支出7.36万元，占7.5%。

## **（三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况。**

2024年度一般公共预算财政拨款支出年初预算为119.07万元，支出决算为97.88万元，完成年初预算的82.2%。数据因四舍五入可能存在尾数误差。决算数小于预算数的主要原因：项目支出减少。其中：基本支出53.79万元，占55%；项目支出44.09万元，占45%。具体情况如下：

1. **社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）社会保险经办机构（项）**。年初预算为101.56万元，支出决算为81.62万元，完成年初预算的80.4%，决算数小于预算数的主要原因是项目支出减少。

2. **社会保障和就业（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）**。年初预算为4.71万元，支出决算为4.48万元，完成年初预算的95.1%，决算数小于预算数的主要原因是社保基数调整。

3. **社会保障和就业（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）**。年初预算为2.35万元，支出决算为2.24万元，完成年初预算的95.3%，决算数小于预算数的主要原因是社保基数调整。

4. **社会保障和就业（类）其他社会保障和就业支出（款）其他社会保障和就业支出（项）**。年初预算为0.15万

元，支出决算为0.14万元，完成年初预算的93.3%，决算数小于预算数的主要原因是社保基数调整。

**5. 卫生健康（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）。**年初预算为1.75万元，支出决算为1.46万元，完成年初预算的83.4%，决算数小于预算数的主要原因是社保基数调整。

**6. 卫生健康（类）行政事业单位医疗（款）公务员医疗补助（项）。**年初预算为0.63万元，支出决算为0.59万元，完成年初预算的93.7%，决算数小于预算数的主要原因是社保基数调整。

**7. 住房保障（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）。**年初预算为4.75万元，支出决算为4.41万元，完成年初预算的92.8%，决算数小于预算数的主要原因是公积金基数调整。

**8. 住房保障（类）住房改革支出（款）提租补贴（项）。**年初预算为1.19万元，支出决算为1.1万元，完成年初预算的92.4%，决算数小于预算数的主要原因是公积金基数调整。

**9. 住房保障（类）住房改革支出（款）购房补贴（项）。**年初预算为1.98万元，支出决算为1.84万元，完成年初预算的92.9%，决算数小于预算数的主要原因是公积金基数调整。

## **六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明**

2024年度财政拨款基本支出53.79万元，数据因四舍五入可能存在尾数误差。其中：人员经费52万元，主要包括：基



本工资、津贴补贴、奖金、伙食补助费、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金；公用经费1.8万元，主要包括：办公费、工会经费、其他商品和服务支出。

## **七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明**

淮北市劳动能力鉴定中心没有政府性基金预算收入，也没有使用政府性基金预算安排的支出。

## **八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明**

淮北市劳动能力鉴定中心没有使用国有资本经营预算财政拨款安排的支出。

## **九、其他重要事项情况说明**

### **（一）机关运行经费支出情况。**

淮北市劳动能力鉴定中心为非参照公务员法管理的事业单位，按照财政部门决算机关运行经费的口径，本年度机关运行经费为0。

### **（二）政府采购支出情况。**

2024年度，淮北市劳动能力鉴定中心政府采购支出总额0万元，其中：政府采购货物支出0万元、政府采购工程支出0万元、政府采购服务支出0万元。授予中小企业合同金额0万元，占政府采购支出总额的0%，其中：授予小微企业合同金额0万元，占授予中小企业合同金额的0%；货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的0%，工程采购授予中小企业合同金额占工程支出金额的0%，服务采购授予中小企业合同金额占服务支出金额的0%。

### **（三）国有资产占有使用情况。**

截至2024年12月31日，淮北市劳动能力鉴定中心共有车辆0辆；单价100万元（含）以上设备（不含车辆）0台（套）。

### **（四）关于2024年度绩效评价情况的说明**

#### **（1）绩效评价工作开展情况。**

根据预算绩效管理要求，我单位对2024年度纳入单位预算的项目支出全面开展了绩效自评，共2个项目，涉及资金44.09万元。从评价情况看，度任务和目标完成情况良好，劳动能力鉴定工作平稳有序进行。2024年全年组织鉴定9次，极大的保障了职工合法权益，2024全年项目正常运转，达到了预期绩效目标。

组织对2024年度单位整体支出开展了绩效自评。评价结果显示，2024年度劳动能力鉴定工作扎实推进，有序开展、资金落实到位、资金使用规范透明、劳动能力鉴定工作平稳有序运行，公众满意度和受益群众满意度较高，为社会的稳定作出了应有的贡献。绩效评价得分较高，达到优秀等次。

#### **（2）单位决算中项目绩效自评结果。**

我单位在2024年度单位决算中反映“劳动能力鉴定费”项目绩效自评综述和所有项目支出绩效自评表。

劳动能力鉴定费绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为95.6分。全年预算数为50万元，执行数为28万元，完成预算的56%。项目绩效目标完成情况：一是中心以“规范流程、强化业务、高效服务”为抓手，建立起完整的内控制度，确保鉴定流程规范化。中心通过调查问

卷、研讨学习等多元举措，切实提高工作人员业务经办能力，确保劳动能力鉴定工作质量。同时中心也畅通职工诉求渠道，对劳动能力鉴定结论多渠道公开，接受群众监督，提高被鉴定人员满意度；二是创新工作运行机制。进一步优化经办系统业务流程，着力推进业务规精准化，确保劳鉴业务操作流程高效便捷，有序高效开展劳动能力鉴定工作。同时建立鉴定卷宗核查、抽查制度，对每批次已鉴定人员卷宗进行随机抽样，核实鉴定过程、结论的真实性、科学性，切实做到依法、公正和客观进行劳动能力鉴定；三是聚焦医学专家管理。中心积极组织鉴定专家业务政策座谈会，及时传达上级组织最新指导意见，提升专家全面把握国家标准的能力，为全市劳动能力鉴定工作顺利开展提供医学技术保障。中心还建立医学鉴定专家准入退出机制采取以老带新、奖优去劣等方式，促使专家充分发挥医学专长、熟练掌握鉴定标准。发现的主要问题及原因：预算执行进度较慢宣传和培训支出较少，原因主要是大家对绩效管理的意义认识不清，还停留在是否按计划完成任务上，没有将工作重点放在效益和效果方面，没有深刻认识到宣传和培训工作的重要性。下一步改进措施：一是加大宣传力度，形成社会共识。通过广泛宣传，扩大工伤保险覆盖面，多渠道宣传劳动能力鉴定政策，保障职工的合法权益；二是加强专业人员队伍建设。进一步加强专业技能培训，提高业务经办人员工作能力，提高业务经办水平，提升群众满意度。

劳动能力鉴定费项目的《项目支出绩效自评表》。

附件：

项目支出绩效自评表  
(2024年度)

项目名称			劳动能力鉴定费						
主管部门			104-淮北市人力资源和社会保障局			实施单位	104027-淮北市劳动能力鉴定中心		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额:	50.00	50.00	28.00	10	56.00%	5.60
			其中:本年财政拨款	50	50	28	—		
			上年结转资金	0	0	0	—		
			其他资金	0	0	0	—		
年度总体目标	预期目标					实际完成情况			
	开展劳动能力鉴定工作以《中华人民共和国社会保险法》中华人民共和国主席令(第三十五号);省人社厅、财政厅《安徽省工伤保险专项经费管理暂行办法》(劳社秘(2008)249号);人社部、国家卫健委、国家医保局《关于进一步规范劳动能力鉴定工作的通知》(人社部发(2020)91号);省人社厅、省卫计委《安徽省劳动能力鉴定管理办法》(皖人社秘(2015)43号)等法律法规为立项依据,以保障因工作遭受事故伤害或者患职业病的职工权益为目标,既是国家对劳动者履行的社会责任也是劳动者应该享受的基本权利,不仅能够保障工伤职工医疗和基本生活,同时还有利于促进安全生产,保护和发展社会生产力,维护社会的和谐稳定。					开展劳动能力鉴定工作以《中华人民共和国社会保险法》中华人民共和国主席令(第三十五号);省人社厅、财政厅《安徽省工伤保险专项经费管理暂行办法》(劳社秘(2008)249号);人社部、国家卫健委、国家医保局《关于进一步规范劳动能力鉴定工作的通知》(人社部发(2020)91号);省人社厅、省卫计委《安徽省劳动能力鉴定管理办法》(皖人社秘(2015)43号)等法律法规为立项依据,以保障因工作遭受事故伤害或者患职业病的职工权益为目标,既是国家对劳动者履行的社会责任也是劳动者应该享受的基本权利,不仅能够保障工伤职工医疗和基本生活,同时还有利于促进安全生产,保护和发展社会生产力,维护社会的和谐稳定。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	再次鉴定率		≤4%	2%	20	20	
		质量指标	被鉴定人员真实性、有效性		保障被鉴定人员真实性、有效性	达成预期指标	10	10	
		时效指标	鉴定时间		≤90天	60天	10	10	
		成本指标	项目总成本		小于等于50万元	达成预期指标	10	10	
	效益指标	经济效益	保障工伤、养老保险基金安全运营		保障工伤、养老保险基金安全运营	达成预期指标	10	10	

		社会效益	畅通群众诉求渠道、接受群众鉴定	畅通群众诉求渠道、接受群众鉴定	达成预期指标	10	10	
		生态效益	本指标不适用	本指标不适用	达成预期指标	5	5	
		可持续影响	保障鉴定质量真实有效	保障鉴定质量真实有效	达成预期指标	5	5	
	满意度指标	服务对象满意度	被鉴定人员满意度	≥95%	98%	10	10	
总分						100	95.60	

所有项目绩效自评表详见“附件：2024年度项目支出绩效自评表”。

## 第四部分 名词解释

**一、财政拨款收入：**指单位从同级财政单位取得的财政预算资金。

**二、事业收入：**指事业单位开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入。

**三、年初结转和结余：**指单位以前年度尚未完成、结转至本年仍按原规定用途继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

**四、年末结转和结余：**指单位本年度或以前年度预算安排、因客观条件发生变化未全部执行或未执行，结转至以后年度继续使用的资金，或项目已经完成等产生的结余资金。

**五、基本支出：**指单位为保障其机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

**六、项目支出：**指单位为完成特定行政任务和事业发展目标在基本支出之外所发生的支出。

**七、“三公”经费：**纳入财政预决算管理的“三公”经费，是指单位用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行维护费反映单位公务用车购置支出（含车辆购置税）及燃料费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

**八、机关运行经费：**指为保障行政单位（含参照公务员

法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料费及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

**附件：**2024年度项目支出绩效自评表

附件

2024年度项目支出绩效自评表

项目支出绩效目标公开清单		
序号	项目名称	备注
1	劳动能力鉴定费	
2	劳动能力鉴定工作经费	



附件：

项目支出绩效自评表  
(2024年度)

项目名称			劳动能力鉴定费						
主管部门			104-淮北市人力资源和社会保障局			实施单位	104027-淮北市劳动能力鉴定中心		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额:	50.00	50.00	28.00	10	56.00%	5.60
			其中: 本年财政拨款	50	50	28	—		
			上年结转资金	0	0	0	—		
			其他资金	0	0	0	—		
年度总体目标	预期目标					实际完成情况			
	开展劳动能力鉴定工作以《中华人民共和国社会保险法》《中华人民共和国主席令（第三十五号）》；省人社厅、财政厅《安徽省工伤保险专项经费管理暂行办法》（劳社秘〔2008〕249号）；人社部、国家卫健委、国家医保局《关于进一步规范劳动能力鉴定工作的通知》（人社部发〔2020〕91号）；省人社厅、省卫计委《安徽省劳动能力鉴定管理办法》（皖人社秘〔2015〕43号）等法律法规为立项依据，以保障因工作遭受事故伤害或者患职业病的职工权益为目标，既是国家对劳动者履行的社会责任也是劳动者应该享受的基本权利，不仅能够保障工伤职工医疗和基本生活，同时还有利于促进安全生产，保护和发展社会生产力，维护社会的和谐稳定。					开展劳动能力鉴定工作以《中华人民共和国社会保险法》《中华人民共和国主席令（第三十五号）》；省人社厅、财政厅《安徽省工伤保险专项经费管理暂行办法》（劳社秘〔2008〕249号）；人社部、国家卫健委、国家医保局《关于进一步规范劳动能力鉴定工作的通知》（人社部发〔2020〕91号）；省人社厅、省卫计委《安徽省劳动能力鉴定管理办法》（皖人社秘〔2015〕43号）等法律法规为立项依据，以保障因工作遭受事故伤害或者患职业病的职工权益为目标，既是国家对劳动者履行的社会责任也是劳动者应该享受的基本权利，不仅能够保障工伤职工医疗和基本生活，同时还有利于促进安全生产，保护和发展社会生产力，维护社会的和谐稳定。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	再次鉴定率		≤4%	2%	20	20	
		质量指标	被鉴定人员真实性、有效性		保障被鉴定人员真实性、有效性	达成预期指标	10	10	
		时效指标	鉴定时间		≤90天	60天	10	10	
		成本指标	项目总成本		小于等于50万元	达成预期指标	10	10	

	效益指标	经济效益	保障工伤、养老保险基金安全运营	保障工伤、养老保险基金安全运营	达成预期指标	10	10	
		社会效益	畅通群众诉求渠道、接受群众鉴定	畅通群众诉求渠道、接受群众鉴定	达成预期指标	10	10	
		生态效益	本指标不适用	本指标不适用	达成预期指标	5	5	
		可持续影响	保障鉴定质量真实有效	保障鉴定质量真实有效	达成预期指标	5	5	
	满意度指标	服务对象满意度	被鉴定人员满意度	≥95%	98%	10	10	
总分						100	95.60	

附件：

项目支出绩效自评表  
(2024年度)

项目名称			劳动能力鉴定工作经费						
主管部门			104-淮北市人力资源和社会保障局		实施单位	104027-淮北市劳动能力鉴定中心			
项目资金 （万元）				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额：	18.00	18.00	16.09	10	89.38%	8.94
			其中：本年财政拨款	18	18	16.09	—		
			上年结转资金	0	0	0	—		
			其他资金	0	0	0	—		
年度总体目标	预期目标					实际完成情况			
	提高工作人员业务经办能力，确保劳动能力鉴定工作质量，逐步提升淮北市劳动能力鉴定业务水平。					提高工作人员业务经办能力，确保劳动能力鉴定工作质量，逐步提升淮北市劳动能力鉴定业务水平。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	再次鉴定率		≤4%	2%	20	20	
		质量指标	被鉴定人员真实性、有效性		保障被鉴定人员真实性、有效性	达成预期指标	10	10	
		时效指标	鉴定时间		≤90天	60天	10	10	
		成本指标	项目总成本		小于等于18万	达成预期指标	10	10	
	效益指标	经济效益	保障工伤、养老保险基金安全运营		保障工伤、养老保险基金安全运营	达成预期指标	10	10	
		社会效益	畅通群众诉求渠道、接受群众监督		畅通群众诉求渠道、接受群众监督	达成预期指标	10	10	
		生态效益	不适用本指标		不适用本指标	达成预期指标	5	5	
		可持续影响	保障鉴定质量真实有效		保障鉴定质量真实有效	达成预期指标	5	5	
	满意度指标	服务对象满意度	被鉴定人员满意度		≥95%	98%	10	10	

总分		100	98.94	
----	--	-----	-------	--