目录

1.“考试考务专项经费”项目支出绩效自评表

|  |
| --- |
| **项目支出绩效自评表** |
| （2022年度） |
| 项目名称 | 考试考务专项经费 |
| 主管部门 | 淮北市人力资源和社会保障局 | 实施单位 | 淮北市人事考试中心 |
| 项目资金（万元） |  | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 |
| 年度资金总额 | 133 | 132.08 | 130.21 | 10 | 98.59% | 10 |
| 其中：当年财政拨款 | 133 | 132.08 | 130.21 | — | 98.59% | — |
|  上年结转资金 |  |  |  | — |  | — |
|  其他资金 |  |  |  | — |  | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | 实际完成情况 |
| 根据安徽省人事考试院制定的年度考试工作计划，结合本地区实际情况，为确保全年各类政策性考试、职称类考试等顺利开展，提供必要的物质和经费保障。 | 1.组织实施考试录用公务员、“三支一扶”招募、事业单位招聘工作人员等政策性考试3项，涉及考生16371人次。 2022年度全省二级建造师执业资格考试、2022年环境测评工程师职业资格考试、2022年社会工作者职业水平考试、2022年度高级经济专业技术资格考试、2022年度上半年翻译专业资格考试、2022年度上半年计算机与软件专业技术资格考试等共计17项政策性考试考务工作，涉及考生12519人次。 2.组织实施了2022年烈山区村级、社区后备干部招聘考试、相山区村级、社区后备干部招聘考试，市煤化工基地招聘工作人员考试、市公安局招聘辅警等多项社会化委托考试，涉及考生10274人次。 |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标值 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
| 产出指标 | 数量指标 | 指标1：每年组织考试数量 | 根据年度考试工作计划 | 完成 | 10 | 10 |  |
| 质量指标 | 指标1：考试安全事故 | 0 | 0 | 10 | 10 |  |
| 时效指标 | 指标1：资金拨付及时性 | 及时拨付 | 及时拨付 | 10 | 10 |  |
| 成本指标 | 指标1：单次考试成本较上年下降 | 有所下降 | 有所下降 | 10 | 10 |  |
| 效益指标 | 经济效益指标 | 指标1：考试成本 | 有所下降 | 有所下降 | 10 | 10 |  |
| 社会效益指标 | 指标1：对促进就业等方面的影响力 | 有所上升 | 有所上升 | 10 | 10 |  |
| 生态效益指标 | 指标1：办公用水、电、纸张数 | 有所下降 | 有所下降 | 10 | 10 |  |
| 可持续影响指标 | 指标1：人事考试工作对促进就业等社会影响力 | 有所提升 | 有所提升 | 10 | 10 |  |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 指标1：考试群体的满意度 | 90%以上 | 90%以上 | 10 | 10 |  |
| 总分 | 100 | 100 |  |