附件9：2022年度项目支出绩效自评表及项目绩效评价报告

附1-1

|  |
| --- |
| **项目支出绩效自评表** |
| （ 2022 年度） |
| 项目名称 | 培训服务专项 |
| 主管部门 | 淮北市人力资源和社会保障局 | 实施单位 | 淮北市公共就业和人才服务中心 |
| 项目资金（万元） |  | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 |
| 年度资金总额 | 40 | 15.6 | 15.6 | 10分 | 100% | 3 |
| 其中：当年财政拨款 | 40 | 15.6 | 15.6 | 10分 | 100% | 3 |
|  上年结转资金 |  |  |  |  |  |  |
|  其他资金 |  |  |  |  |  |  |
| 年度总体目标 | 预期目标 | 实际完成情况 |
| 1、完成300人创业模拟实训 | 1、完成120人创业模拟实训 |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标值 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
| 产出指标（50分） | 数量指标 | 开展创业模拟实训，两期拟培训120人 | 120人 | 120人 | 10 | 10 |  |
| 质量指标 | 增强创业意识，培养创业技能 | 100% | 100% | 15 | 15 |  |
| 时效指标 | 按时完成创业培训 | 按时完成 | 按时完成 | 10 | 10 |  |
| 成本指标 | 按目标控制 | 按目标完成 | 按目标完成 | 15 | 15 |  |
| 效益指标（30分） | 经济效益指标 | 自主创业能力 | 逐步提高 | 逐步提高 | 10 | 10 |  |
| 社会效益指标 | 带动就业创业能力 | 逐步提高 | 逐步提高 | 10 | 10 |  |
| 生态效益指标 | 项目实施对就业环境产生积极影响 | 逐步提高 | 逐步提高 | 5 | 5 |  |
| 可持续影响指标 | 项目实施对就业环境产生积极影响 | 逐步提高 | 逐步提高 | 5 | 5 |  |
| 满意度指标（10分） | 服务对象满意度指标 | 培训学员对项目非常满意 | 满意度高 | 非常满意 | 10 | 10 |  |
| 总分 | 100 | 93 |  |
| 总体评价等级（优、良、中、差）： | 优 |

附1-2

|  |
| --- |
| **项目支出绩效自评表** |
| （ 2022 年度） |
| 项目名称 | 就业辅助 |
| 主管部门 | 淮北市人力资源和社会保障局 | 实施单位 | 淮北市公共就业和人才服务中心 |
| 项目资金（万元） |  | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 |
| 年度资金总额 | 71 | 71 | 71 | 10分 | 100% | 10 |
| 其中：当年财政拨款 | 71 | 71 | 71 | 10分 | 100% | 10 |
|  上年结转资金 |  |  |  | — |  | — |
|  其他资金 |  |  |  | — |  | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | 实际完成情况 |
| 保证政府购买就业服务人员年度岗位及社保补贴正常发放到位，促进就业创业工作顺利开展 | 2022年就业局“就业辅助”财政项目全年预算71万元，用于就业辅助人员的岗位、社保补贴，共涉及人员23名，年度预算顺利完成，资金按规定使用，发挥了资金对就业工作的促进作用。 |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标值 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
| 产出指标（50分） | 数量指标 | 安排22人就业 | 24 | 24人 | 15 | 15 |  |
| 质量指标 | 分担人社工作任务 | 100% | 100% | 15 | 15 |  |
| 时效指标 | 按时完成相关工作 | 按时限完成 | 按时限完成 | 10 | 10 |  |
| 成本指标 | 成本按绩效目标控制控制控制 | 按预算执行 | 按预算执行 | 10 | 10 |  |
| 效益指标（30分） | 经济效益指标 | 人工成本较低 | 逐步提高 | 逐步提高 | 10 | 10 |  |
| 社会效益指标 | 更好服务就业创业 | 逐步提高0 | 逐步提高 | 10 | 10 |  |
| 生态效益指标 | 推动社会发展 | 逐步提高 | 逐步提高 | 5 | 5 |  |
| 可持续影响指标 | 维护经济社会和谐 | 逐步提高 | 逐步提高 | 5 | 5 |  |
| 满意度指标（10分） | 服务对象满意度指标 | 非常满意 | 非常满意 | 非常满意 | 10 | 10 |  |
| 总分 | 100 | 100 |  |
| 总体评价等级（优、良、中、差）： | 优 |

附1-3

|  |
| --- |
| **项目支出绩效自评表** |
| （ 2022 年度） |
| 项目名称 | 就业和人才工作经费 |
| 主管部门 | 淮北市人力资源和社会保障局 | 实施单位 | 淮北市公共就业和人才服务中心 |
| 项目资金（万元） |  | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 |
| 年度资金总额 | 56.73 | 56.73 | 56.73 | 10分 | 100% | 10 |
| 其中：当年财政拨款 | 56.73 | 56.73 | 56.73 | 10分 | 100% | 10 |
|  上年结转资金 |  |  |  | — |  | — |
|  其他资金 |  |  |  | — |  | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | 实际完成情况 |
| 为做好我市就业创业工作，落实各项就业创业政策，以创业带动就业，完成全年目标任务，从经费上保证各项工作的顺利开展 | 2022年就业和人才工作经费56.73万。全年预算落实到位，资金使用合理，年度内开展就业援助月、春风行动、民营企业招聘、就失业动态监测、各类培训及宣传等活动，发挥了资金对就业创业工作的促进作用 |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标值 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
| 产出指标（50分） | 数量指标 | 完成全年目标任务 | 消除零就业家 | 消除零就业家庭 | 15 | 15 |  |
| 质量指标 | 促进我市高质量就业 | 100% | 100% | 15 | 15 |  |
| 时效指标 | 按时完成全年任务 | 完成全年任务 | 完成全年任务 | 10 | 10 |  |
| 成本指标 | 项目按绩效控制 | 节约合理支出 | 节约合理支出 | 10 | 10 |  |
| 效益指标（30分） | 经济效益指标 | 以最少支出发展就业 | 逐步提高 | 逐步提高 | 10 | 10 |  |
| 社会效益指标 | 促进就业创业发展 | 逐步提高 | 逐步提高 | 10 | 10 |  |
| 生态效益指标 | 建立长效机制 | 逐步提高 | 逐步提高 | 5 | 5 |  |
| 可持续影响指标 | 维护和谐稳定 | 逐步提高 | 逐步提高 | 5 | 5 |  |
| 满意度指标（10分） | 服务对象满意度指标 | 获得社会认可 | 非常满意 | 非常满意 | 10 | 10 |  |
| 总分 | 100 | 100 |  |
| 总体评价等级（优、良、中、差）： | 优 |

# 淮北市公共就业和人才服务中心

# 2022年度项目支出绩效评价报告

一、自评工作开展情况

自评项目个数：3个，1、培训服务专项，2、就业辅助，3、就业和人才工作经费。

预算总金额：143.33万元。1、培训服务专项15.6万元，2就业辅助71万元，3、就业和人才工作经费56.73万元。

项目内容：1、培训服务专项：对离校未就业高校毕业生开展创业模拟培训，帮助离校未就业高校毕业生掌握创业政策和创业流程。2、就业辅助：为2003年以来陆续招录的原老公益性岗位发放2022年全年工资及缴纳社会保险费用。3、就业和人才工作经费：年度内开展就业援助月、春风行动、民营企业招聘、就失业动态监测、各类就业和人才工作等活动，

部门自评工作组织实施情况：我中心由分管领导牵头，组织专人进行项目测算，认真对项目进行绩效自评。

二、自评结果概述

自评结果总体情况：培训服务专项自评分数93.2分，就业辅助自评分数100分，就业和人才工作经费自评分数100分。

主要成效：1、培训服务专项：2021年共开办4个创业培训班，培训学员120人。并全部安排见习岗位。2、就业辅助：2022年就业辅助人员共23人，该项目涉及人员分布在人社系统各单位，一些在窗口前沿岗位，熟悉业务，掌握政策，经验丰富，承担就业，创业，社保，统计等工作，通过该项目实施，对于促进就业创业政策及各项工作开展起到积极作用3、就业和人才工作经费：2022年就业和人才工作落实到位，资金使用合理，年度内开展就业援助月、春风行动、民营企业招聘、就失业动态监测、各类就业和人才工作等活动，发挥了资金对就业创业工作的促进作用。

存在的问题：因2021年6月单位整合，原培训科经过科室整合更名为创业服务科，科室职能发生变化，由原培训机构升为培训监管机构，不能再继续进行培训工作。培训服务专项年初预算未能全部执行。

三、下一步工作措施

1、强化项目预算执行管理，提高财政资金执行效率。

2、不断强化预算绩效管理。全面规范项目使用范围。

3、开展项目预算考核，促进项目预算管理规范、高效。

四、附件

项目支出绩效自评表：(附1-1)（附1-2）（附1-3）